

สำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ.
รับเลขที่ 107
จ.จ. - 9 ส.ค. 2566
ที่ นธ (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๐๔๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
รับเลขที่ 3889
วันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖ เวลา.....น.

สำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ.นราธิวาส
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.จ.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.จ.นราธิวาส) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ในประเด็นต่าง ๆ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสเป็นไปตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.จ.นราธิวาส) จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. มีมติเห็นชอบ สำหรับการโอน และการรับโอน ให้วันที่แต่งตั้งและวันที่พ้นจากตำแหน่งต้องเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้ส่งสำเนาคำสั่งเพื่อรายงานให้ ก.จ.จ.นราธิวาส ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ออกคำสั่งตามมติ ก.จ.จ.นราธิวาสแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและบัตรประวัติ (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงบัตรประวัติ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ให้สำนักงาน ก.จ. ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๓. ให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ณ นาย ก. ข.จ. ขงชาติตา

- ล.น.อ. เลขาธิการ ก.จ.จ.นราธิวาส
ราชพัสดุ ขงจ. จ. นราธิวาส ส.ร.อ.ที่ ๗ / 25 ๕๐
ที่ 27 กรกฎาคม ๕๐ ส.ร.อ.ที่ ๗ / 25 ๕๐
ขอรับทราบ ขงจ. นราธิวาส
- เพื่อไปดำเนินการ

(นางสาวทิพย์ หะยิสะแม)

เจ้าพนักงานการปฏิบัติงาน

สำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ.นราธิวาส

โทร./โทรสาร. ๐ ๗๓๕๑ ๗๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ โชติไพบูลย์พันธุ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

เลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส

- เพื่อไปส่งทราบ /
- บันทึกความยินยอม ฝ่าย ขงจ.นราธิวาส
อำเภอที่ทราบ ใน ส.ร.อ.ที่ ๗ / 25 ๕๐
ราชพัสดุ ขงจ. นราธิวาส

(นางสาวสุนิมา หาสกุล)

ผู้อำนวยการกองการปฏิบัติงาน

นายบุญทิต ใจะเงาะ

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

2100

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส) ได้ประชุมพิจารณาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีมติรับทราบและเห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. รับทราบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
 (ภาคผนวก ก.)

๒.๒ รับทราบ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖
 (ภาคผนวก ข.)

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. กรณีขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม (ประเภทวิชาการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	เหตุผล ที่ขอย้าย	วันที่ย้าย	หมายเหตุ
๑	นางกรองจิตต์ อัมพันธ์ นิเทศศาสตร์บัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เงินเดือน บาท ฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัด อบจ. อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เงินเดือน บาท ฝ่ายกิจการสภา สำนักงานเลขานุการ อบจ. อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๘	เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ประสบการณ์ และพัฒนา ตนเองในสาย งานนักจัดการ งานทั่วไป	๑๕ ส.ค. ๖๖	- มีคุณสมบัติตรง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง - ย้ายได้ไม่ก่อน วันที่ ก.จ.จ. น รา ธิ วาส ให้ ค ว า ม เห็นชอบ

๒. กรณีย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน (ประเภทอำนวยการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	เหตุผล ที่ขอย้าย	วันที่ย้าย	หมายเหตุ
๑	นางสาวภัสพร บันบุรณ์ บริหารธุรกิจบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน บาท กองคลัง อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน บาท กองคลัง อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	เพื่อนำความรู้ ไปพัฒนาตนเอง ให้สามารถ ทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และสืบทอด	๑๕ ส.ค. ๖๖	- มีคุณสมบัติตรง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง - ย้ายได้ไม่ก่อน วันที่ ก.จ.จ. น รา ธิ วาส ให้ความเห็นชอบ
๒	นางสาวเลขา เจริญวงศ์ บริหารธุรกิจบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน บาท กองคลัง อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน บาท กองคลัง อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	เพื่อนำความรู้ ไปพัฒนาตนเอง ให้สามารถ ทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และสืบทอด	๑๕ ส.ค. ๖๖	- มีคุณสมบัติตรง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง - ย้ายได้ไม่ก่อน วันที่ ก.จ.จ. น รา ธิ วาส ให้ความเห็นชอบ

๓.๒ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลื่อนระดับให้สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ/สังกัด ปัจจุบัน/ชั้น เงินเดือน	คุณสมบัติ	วันที่ บรรจุ แต่งตั้ง	ระยะเวลา ในการดำรง ตำแหน่ง ในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง ป.ตรี ๖ ปี ป.โท ๔ ปี ป.เอก ๒ ปี	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง/สังกัด/ ชั้นเงินเดือน	วันที่ เลื่อน ระดับได้	หมายเหตุ
นางสาวชลวานี สตอปา ๒๔-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและ ทรัพย์สิน ชั้นเงินเดือน บาท	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขา การจัดการ มหาวิท ยาลัย นราธิวาสราช นครินทร์	๒ มี.ค. ๖๓	ระยะเวลาปกติ ๓ ปี ๒ เดือน ๒ วัน ระยะเวลาวิเศษ ๓ ปี ๒ เดือน ๒ วัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๔ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒ มี.ค. ๖๓ ถึง วันที่ ๓ พ.ค. ๖๖)	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและ ทรัพย์สิน ชั้นเงินเดือน บาท	๑๕ มิ.ย ๖๖	- เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ระดับชำนาญการ - ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด - ไม่เคยถูกลงโทษ วินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ - ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๖ ครั้ง อยู่ในระดับดีต้น - ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น

๓.๓ เห็นชอบ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ที่บรรจุแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	บรรจุแต่งตั้ง วัน/เดือน/ปี
๑	นางสาวพิมพ์ลักษณ์ เขียวจิ้น	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขา วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข ๒๔-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๐		๓ ส.ค. ๖๖
๒	นางสาวพัชรีย์ ฮกฮิ้น	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขา รัฐศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๒๔-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓		๓ ส.ค. ๖๖
๓	ว่าที่ร้อยตรีชูบกี อุแข็ง	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขา ประวัติศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายตรวจติดตามและ ประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๒๔-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔		๓ ส.ค. ๖๖

๔. เรื่องอื่น ๆ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๔.๑ **รับทราบ** ที่ตั้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส แห่งใหม่
ณ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒

๔.๒ **เห็นชอบ** ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประกอบด้วย

๑. นายมะเซ็ง กอและ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.นราธิวาส เป็นประธาน
๒. ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส เป็นอนุกรรมการ
๓. ปลัดจังหวัดนราธิวาส เป็นอนุกรรมการ
๔. นายนายมะหมัด ฮามี รองนายก อบจ.นราธิวาส เป็นอนุกรรมการ
๕. นายบุญลือ เทพธร เลขาธิการ อบจ.
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เป็นอนุกรรมการ
๖. นางสาวสุนิมา หาสกุล ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เป็นเลขานุการ

๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวยินดี ประสมชาติ หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวรุ่งกานต์ ศรีสกุลกานต์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ตรวจสอบ กลั่นกรอง พิจารณาค่างาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา และเสนอขอปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดต้องปรับปรุง แผนอัตรากำลังหรือไม่ อย่างไร รวมทั้งตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อให้เกิดความ คุ่มค่าภายใต้กรอบของบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา (ก.จ.จ.นครราชสีมา) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป



(นางสาวสุนิมา นาสกุล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.นครราชสีมา

ผู้ตรวจสอบ



(นายสุเทพ โชติไพบุลย์พันธ์ุ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

เลขานุการ ก.จ.จ.นครราชสีมา

ผู้รับรอง

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางปัทมา นันทวงศ์

๓. ร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๔. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ.

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ.

๕. การกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานฯ และแผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้

๑. คุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษาพิเศษ, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

(๓) ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค.. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	ต.ค. ๖๖
๑	ขอความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติ	↔					
๒	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์		↔				
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติ			↔			
๔	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา				↔		
๕	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ					↔	
๖	นำรายชื่อเข้าสู่ระบบ DPA และดำเนินการประเมิน						↔

ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.จ. ดำเนินการตามแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก โดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้สอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการมีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และข้อ ๕ แห่งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ หลักสูตรการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้มีการทดสอบ ๓ ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังต่อไปนี้

ให้ทดสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยให้คำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ ตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วยวิชา ดังนี้

(๑.๑) วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ให้ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการให้สรุปความ หรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ซึ่งจะทดสอบความสามารถอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

(๑.๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระเบียบงานสารบรรณ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเจตคติและจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๑.๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๑.๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน ทางการอ่าน การสรุปความ การตีความ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม แต่เมื่อรวมคะแนนทุกแบบทดสอบแล้วต้องมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

(๓) ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ กสท. กำหนดคุณสมบัติและจำนวนของคณะกรรมการสัมภาษณ์ และให้ กสท. หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

การประเมินภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) นั้น ให้ กสท. ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดช่วงคะแนน เพื่อให้คณะกรรมการสัมภาษณ์ถือปฏิบัติ เว้นแต่กรรมการผู้หนึ่งผู้ใดเห็นว่าการนี้มีเหตุผลจำเป็นไม่อาจให้คะแนนตามเกณฑ์ที่ กสท. กำหนด ให้กรรมการผู้นั้น แจ้งคณะกรรมการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาร่วมกัน หากที่ประชุมมีมติเสียงข้างมากอย่างไร ให้กรรมการผู้นั้นถือปฏิบัติไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้บันทึกเหตุผลไว้ในแบบการให้คะแนนด้วย

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) อาจทดสอบในคราวเดียวกัน หรือทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ กสท. ประกาศให้ชัดเจนในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ข้อ ๑๘ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยมีเงื่อนไขว่า วิชาภาษาอังกฤษต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบด้วย สำหรับผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะออกหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ซึ่งสามารถนำหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ไปใช้กับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของ กสส. ได้ โดยสามารถใช้ได้ตลอดไป เว้นแต่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นอย่างอื่น

ผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งในระดับปริญญาตรี ให้สามารถนำมาใช้สมัครสอบแข่งขันหรือบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีได้

โดยผู้สอบแข่งขันได้ต้องเป็นผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แต่ละภาคได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อ ๑๙ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้นำคะแนนจากการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มารวมกันแล้วจัดเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สมัครที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากเอกสารและหลักฐานในการชำระเงินตามระบบ

ข้อ ๓๑ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับแต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด