



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๖ / ๒๕๖๖

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนาการวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมืองที่ดี (Good governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เกิดผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
๒. การพัฒนาบุคลากร โดยการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแข่งขัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม และการสร้างแรงจูงใจ
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายกุเซ็ง ยาวอหะซัน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส