



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา (ฝ่ายบริหารงานบุคคล โทร.๐-๗๓๕๑-๗๙๖๐)
ที่ นธ.๕๑๐๐๑/ ๑๓๐๕ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา รอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ด้วยประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา(ก.จ.จ.นครราชสีมา) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ปีละ ๒ ครั้งตามรอบปีงบประมาณ คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน และตามหนังสือแนวทางปฏิบัติสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน ได้กำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้ตั้งแต่รอบการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์และวิธีการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จึงได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมินผลกาปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑(๑ เมษายน ๒๕๖๓) โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา(สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา) ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/๑๙๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายภูเชิง ยาวอทะชัน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

กองคลัง ๑๒/๑๑๕ ๙/๙/๖๒
กองช่าง ๒๓/๑๒๕ ๙/๙/๖๒
กองกิจการสภา ๑๒/๑๑๕ ๙/๙/๖๒
กองแผนและงบประมาณ ๑๒/๑๑๕ ๙/๙/๖๒

รองนายก(๑)
รองนายก(๒)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

๗๘/๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

โดยประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส(ก.จ.จ.นราธิวาส) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้
ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับรอบการประเมิน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน(Performance Management) โดยมีองค์ประกอบประเมิน
และสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วนได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพ
ของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก
สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือ
สมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการ
ประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการ
ปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ...

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะเป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.จ. กำหนดโดยอนุโลม

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายภูเชิง ยาวอหะซัน)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส