

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส)  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส) ได้ประชุมพิจารณาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีมติรับทราบและเห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. รับทราบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

(ภาคผนวก ก.)

๒.๒ รับทราบ พนักงานจ้างทั่วไป ราย นางสะรือมา จิเหล่า ตำแหน่ง คนงาน (ชายตัวโดยสาร) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๐๑-๐๐๑ ฝ่ายนิติการ สังกัด สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัด นราธิวาส สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์)

๒.๓ รับทราบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภาคผนวก ข.)

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	เหตุผล ที่ขอโอน	วันที่ รับโอน	หมายเหตุ
๑	น.ส.สุรารักษ์ สุบิน  นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ  เงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท  ฝ่ายอำนวยการ  สำนักปลัดเทศบาล  เทศบาลตำบลมะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ  เงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท  ฝ่ายตรวจติดตามและ ประเมินผล  กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ  อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖	- เพื่อ อ ท า ประสบการณ์	๑ ส.ค. ๖๗	- รับโอนไม่ก่อน วันที่ ก.จ.จ. นราธิวาส ให้ ความเห็นชอบ - ผ่ า น ก า ร ประเมินบุคคล เพื่อ อ ค ว า ม เหมาะสมกับ ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่จาก ผู้บังคับบัญชา

๓.๒ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่โอน	เหตุผล ที่ขอโอน	วันที่ ขอโอน	หมายเหตุ
๑	นายคมกริช สุหลง นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด อบจ. อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกรปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.กัญคละ อ.แว้ง จ.นราธิวาส ๒๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	- เพื่อดูแล ครอบครัว อย่างใกล้ชิด	๑ ส.ค. ๖๗	- ให้โอนไม่ก่อน วันที่ ก.จ.จ. นราธิวาส ให้ ความเห็นชอบ

๓.๓ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดย้ายไปดำรงตำแหน่ง  
สายงานและประเภทเดิม จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	เหตุผล ที่ขอย้าย	วันที่ ย้าย	หมายเหตุ
๑	นางมีรา แม่ดิงแวง ประกาศนียบัตร พยาบาลศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ เงินเดือน ๕๔,๙๖๐ บาท รพ.สต.บาเระเหนือ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๓(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ เงินเดือน ๕๔,๙๖๐ บาท ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	- เพื่อความ ก้าวหน้าทาง วิชาชีพและ สะดวกในการ ปฏิบัติงาน	๑ ส.ค. ๖๗	- ให้ย้ายไม่ ก่อนวันที่ ก .จ .จ . นราธิวาส ให้ ความ เห็นชอบ

๓.๔ เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสจ้างพนักงานจ้างรายใหม่  
จำนวน ๑๑ ราย (ภาคผนวก ค.)

๓.๕ มีมติ เกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
นราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๓.๕.๑ เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส กำหนดตำแหน่งเพิ่ม  
รวม ๔ ตำแหน่ง ๙ อัตรา รายละเอียดดังนี้

ที่	ส่วนราชการ/ฝ่าย	ที่ขอกำหนดเพิ่ม		มติ ก.จ.จ.นธ	
		ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	มติ	จำนวน (อัตรา)
๑	สำนักปลัด อบจ. ฝ่ายอำนวยการ	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๒	เห็นชอบ	๑
		เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๒	เห็นชอบ	๑
๒	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำสนามกีฬา	๕	เห็นชอบ	๕

ที่	ส่วนราชการ/ฝ่าย	ที่ขอกำหนดเพิ่ม		มติ ก.จ.จ.นธ	
		ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	มติ	จำนวน (อัตรา)
๓	กองพัสดุและทรัพย์สิน				
	ฝ่ายจัดหาพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	เห็นชอบ	๑
	ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	เห็นชอบ	๑

๓.๕.๒) มีมติ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาปรับปรุงกรอบโครงสร้างอัตรากำลังและตำแหน่งของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เป็นไปตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังและตำแหน่งที่กฎหมายกำหนด และเป็นไปตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงาน รายละเอียดดังนี้

(๑) เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รวม ๓๐๖ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนที่เพิ่ม (อัตรา)
๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	๑๐
๒	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	๓
๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๘๘
๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๒๐
๕	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๔๘
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๓
๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๕๕
๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๗
๑๐	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๓๐

(๒) เห็นชอบ ให้ปรับเกลี่ยอัตรากำลังของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๔ แห่ง รวม ๕๖ อัตรา

๓.๕.๓) เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม นอกเหนือที่กำหนดตามกรอบโครงสร้างตำแหน่ง แต่ไม่เกินกรอบอัตรากำลังตามขนาด (S/M/L) ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๕ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	รพ.สต.			ที่ขอกำหนดเพิ่ม			มติ ก.จ.จ.นธ
	อำเภอ	ชื่อ	ขนาด	ตำแหน่ง	กลุ่ม	จำนวน (อัตรา)	
๑	สุโขทัย-ลก	ป่าเสม็ด	L	พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.	เวชปฏิบัติฯ	๑	เห็นชอบ
๒	ระแงะ	บองอ	M	พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.	เวชปฏิบัติฯ	๑	เห็นชอบ
๓	ระแงะ	กาหนึ่วะ	M	พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.	เวชปฏิบัติฯ	๑	เห็นชอบ
๔	ระแงะ	มะรือโปกตก	M	พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.	เวชปฏิบัติฯ	๑	เห็นชอบ
๕	รือเสาะ	บ้านอูยิ	M	พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.	เวชปฏิบัติฯ	๑	เห็นชอบ

หมายเหตุ ข้อ ๓.๕.๒) และ ๓.๕.๓) รายละเอียดตาม (ภาคผนวก ง.)



๓.๕.๔) เห็นชอบ ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๖) มีมติ ดังนี้

๑. ไม่เห็นชอบ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ และให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต่อ ก.จ. ภายในสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๗ เพื่อให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ต่อไป

๒. มีมติ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประสานความร่วมมือให้มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประกอบด้วย

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑) ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส                                 | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒) นายสว่าง ศรีชัย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.นราธิวาส          | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓) โยธาธิการจังหวัดนราธิวาส                                | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส                     | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส                    | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สังกัด อบจ.นราธิวาส        | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยมีหน้าที่เพื่อประสานความร่วมมือปรึกษาหารือเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยแล้วนำเสนอ ก.จ.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งถัดไป

๓.๗) ไม่เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เนื่องจาก ก.จ.จ.นราธิวาส มีมติไม่ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗



(นางสาวสุนิมา หาสกุล)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส  
ผู้ตรวจสอบ



(นายเปาซี เลาะแม)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส  
เลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส  
ผู้รับรอง

(ภาคผนวก ก.)

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- ไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ น.ส.อมรรัตน์ เจียวกิก

๒. ท้าหรือการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำถ่ายโอน

- มีมติดังนี้

๑. กรณีเดิมเป็นตำแหน่งช่างครุภัณฑ์ ๓ ต่อมาเมื่อปี ๒๕๕๖ จัดเข้าสู่ตำแหน่งตามแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ช่วยช่างทุกประเภท ถูกต้องหรือไม่ อย่างไร

ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๔ กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างตามลักษณะงานและกลุ่มงานลูกจ้างให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายนี้ และข้อ ๕ กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งกำหนดตำแหน่งนอกเหนือจากที่บัญชีแนบท้ายนี้ และมีลักษณะงานตรง หรือเกี่ยวข้องเกื้อกูล หรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งใด กลุ่มงานใด ก็ให้ปรับปรุงไปเป็นตำแหน่งและกลุ่มงานนั้น ประกอบกับมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย น. และนาย ภ. เดิมเป็นตำแหน่งช่างครุภัณฑ์ ๓ เมื่อพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะ และลักษณะงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่แล้ว จึงเห็นว่าต้องปรับเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยช่างทุกประเภท แต่อย่างไรก็ตามองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นก็ยังสามารถพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำทั้งสองคนได้ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด

๒. กรณีลูกจ้างประจำถ่ายโอนเมื่อได้รับค่าจ้างถึงอัตราขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ของกลุ่มที่ ๑ - ๒ แล้ว เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหรือไม่

มีความเห็นว่า ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๓ กำหนดให้ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างได้รับค่าจ้างในกลุ่มที่ ๑ - ๒ ในอัตราค่าจ้างขั้นสูง ๒๕,๖๗๐ บาท ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ข้อ ๔ (๔) กำหนดแนวทางปฏิบัติการกรณีลูกจ้างประจำเมื่อได้รับค่าจ้างถึงอัตราขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม





ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย น. และนาย ก. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ช่วยช่างทุกประเภท ได้รับค่าจ้างในกลุ่มบัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ - ๒ ในอัตราค่าจ้าง ๒๕,๖๗๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ของตำแหน่งดังกล่าวแล้ว โดยเมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม (ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ หรือร้อยละ ๖ แล้วแต่กรณี)

๓. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... กรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องผ่านการคัดเลือกตามที่กำหนดและที่สำคัญให้พิจารณาจากลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลักในด้านแผนงาน ด้านการบริหารงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอน ซึ่งเป็นไปตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับสูง (รับโอนได้ตำแหน่งบริหาร ระดับต้น) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับสูง/รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับกลาง ไม่รับโอน

๒) ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง รับโอนอำนวยการ ระดับสูง, อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รับโอนอำนวยการ ระดับต้น ส่วนตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นระดับต้นไม่รับโอน

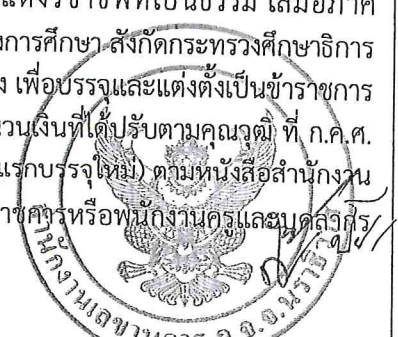
๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ทั่วไป ให้รับโอนได้ในตำแหน่งและระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๔. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบว่าเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและสอดคล้องกับระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณี ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. กท. และ ก.อบต. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.จ. กท. และ ก.อบต. รับรองของข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....

- เห็นชอบว่าเพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นชอบนำอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและหลักเกณฑ์และวิธีการและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มาอนุโลมใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร



ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ระบบวิทยฐานะ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี สำหรับบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ยกเว้นตำแหน่งศึกษานิเทศก์) ให้ได้รับการปรับอัตราแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับเงินเดือนขดเขยผู้ได้รับผลกระทบตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๖. การคัดเลือกผู้แทน ก.จ. เป็นคณะอนุกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- มีมติคัดเลือกกรรมการผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)

ได้แก่ นายสมชาย ชุ่มรัตน์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ //







ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน .... - ๓๐ กันยายน ....) ในตอนที่ ๑ ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน) ของแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่จะนำผลคะแนนการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางานของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงผู้ใดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๓ คน

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ทำหน้าที่ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยมีผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นประธานคณะกรรมการ และให้นำผลการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาประกอบการพิจารณา



๓. ประกาศ...



๓. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๐ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน สายงานการสอน ตำแหน่งครู สายงานนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยกำหนดเงื่อนไขในการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน .... - ๓๐ กันยายน ....) ให้ผู้บังคับบัญชาตามที่กำหนดในข้อ ๑๐ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ นำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ มาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำผลการประเมินดังกล่าวมาบันทึกเป็นผลการประเมินในตอนต้นที่ ๑ ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ โดยไม่ต้องประเมินใหม่

ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นจึงเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปข้างต้น และเพื่อเป็นการลดภาระงานและแก้ไขปัญหาความซ้ำซ้อนในการประเมินดังกล่าว กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน .... - ๓๐ กันยายน ....) จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามที่กำหนดในข้อ ๑๐ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางานของประธานกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยบันทึกเป็นผลการประเมินในตอนต้นที่ ๑ ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ โดยไม่ต้องประเมินใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

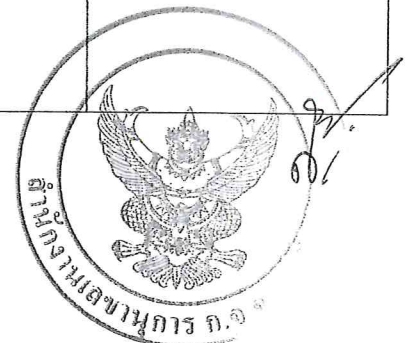
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabhan@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกชนิกา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙



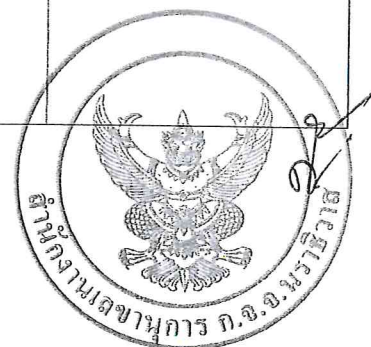
บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานจ้างรายใหม่ จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ		การจ้าง	
		อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี	วุฒิการศึกษา	ประเภท/ตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/สังกัด /เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสาววันฮานีพะห์ แหวดเอาะ	๓๘	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา วิทยาการ คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด อบจ. อบจ.นราธิวาส ๐๑-๐๑-๐๑๘	๑๕ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘  (๒ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน)
๒	นางสาวนุรีดา นิกาเร็ง	๓๗	ปริญญาตรี สารสนเทศศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการ สารสนเทศ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง อบจ.นราธิวาส ๐๑-๐๕-๐๔๔	๑๕ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘  (๒ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน)
๓	นางสาวนุรมี ดาโอะ	๒๔	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การเงินและธนาคาร มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา  (มีหนังสือรับรองการศึกษา รายวิชาทางคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุ อบจ.นราธิวาส ๐๑-๒๑-๐๐๒	๑๕ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘  (๒ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน)
๔	นายมุฮัมมัดอาซิม บาคา	๓๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ปวส.) สาขา การควบคุม เรือประมง วิทยาลัยตติยสถานนท์  (มีหนังสือรับรองการทำงาน และมีใบอนุญาตตาม ที่กฎหมายกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด อบจ. อบจ.นราธิวาส ๐๑-๐๑-๐๐๘	๑๕ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘  (๒ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน)





ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ		การจ้าง	
		อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี	วุฒิการศึกษา	ประเภท/ตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/สังกัด /เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลาจ้าง
๕	นายอัสมิ มะแล๊ะ	๓๒	ม.ปลาย กศน.เขตบางกะปิ กทม.  (มีหนังสือรับรองการทำงาน และมีใบอนุญาตตาม ที่กฎหมายกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท  ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง อบจ.นราธิวาส ๐๑-๐๔-๐๐๒	๑๕ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙  (๒ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน)
๖	นายนเรศ คำชา	๕๐	ม.ปลาย โรงเรียนหล่มสักวิทยา  (มีหนังสือรับรองการทำงาน และมีใบอนุญาตตาม ที่กฎหมายกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท  ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส ๐๑-๐๖-๐๐๖	๑๕ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙  (๒ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน)
๗	นายชุกีพ्ली เครือธัญญากร	๕๐	ม.ปลาย กศน.อำเภอยี่งอ ยี่งอ จ.นราธิวาส  (มีหนังสือรับรองการทำงาน และมีใบอนุญาตตาม ที่กฎหมายกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท  ฝ่ายสถิติและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบจ.นราธิวาส ๐๑-๐๗-๐๐๓	๑๕ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙  (๒ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน)
๘	นายรุสลี สาหะ	๕๒	ป.๖ โรงเรียนวัดพนาศนธ์ จ.นราธิวาส  (มีหนังสือรับรองการทำงาน และมีใบอนุญาตตาม ที่กฎหมายกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท  ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง อบจ.นราธิวาส ๐๑-๐๕-๐๑๑	๑๕ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙  (๒ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน)



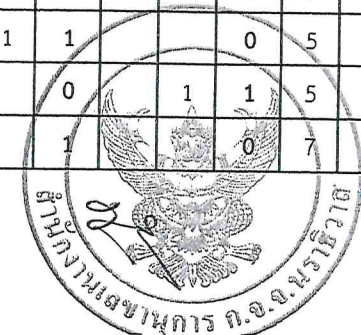
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ		การจ้าง	
		อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี	วุฒิการศึกษา	ประเภท/ตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/สังกัด /เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลาจ้าง
๙	นายมะซอและ เจะแวง	๓๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขา ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ วิทยาลัยสารพัดช่าง นราธิวาส	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (กลาสีเรือ) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด อบจ. อบจ.นราธิวาส ๐๒-๐๑-๐๒๐	๑๕ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗  (๑ เดือน ๑๗ วัน)
๑๐	นางสาวอัสมา ยีติง	๓๑	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา ฟิสิกส์ มหาวิทยาลัยทักษิณ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง อบจ.นราธิวาส ๐๒-๐๕-๐๓๖	๑๕ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗  (๑ เดือน ๑๗ วัน)
๑๑	นายอิสมะแอ ดาแม	๓๙	ป.๖ โรงเรียนบ้านโตะนอ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถสุขาเคลื่อนที่ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส ๐๒-๐๖-๐๑๐	๑๕ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗  (๑ เดือน ๑๗ วัน)





ข้อมูลกรอบอัตรากำลังของ รพ.สต. สังกัด อบจ.นราธิวาส

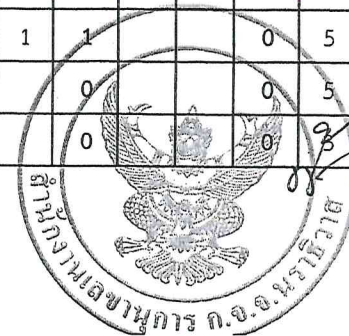
ลำดับ ที่	รพ.สต.	ขนาด	จำนวน (อัตรา)																								มติ ก.จ.จ.นธ			
			นวก.สธ			พยบ.			พพท.			จพง.ธุรการ			จพง.กงบข			จพง.สธ			จพง.ทันตะ			จพง.เภสัช				รวม		
			เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม		เดิม	เพิ่ม	รวม
สุโหงโกลก																														
1	ปาเสมัส **	L	3	3	6	3	1	4		1	1		1	1		1	1		0		1	1			0	6	8	14	เห็นชอบ	
2	มูโนะ	L	2	4	6	4		4	1		1		1	1		1	1		0		1	1			0	7	7	14	เห็นชอบ	
3	บูโยะ	M	4	1	5	4		4		1	1			0		1	1		0		1	1			0	8	4	12	เห็นชอบ	
4	กวาลอซีรา *	L	1	4	5	5		5		1	1		1	1		1	1		0		1	1			0	6	8	14	เห็นชอบ	
บาเจาะ																														
5	ลูโยะสาวอ	M	2		2	4		4		1	1		1	1		1	1	1		1	1			0	8	3	11	เห็นชอบ		
6	กาเยะมาตี	M	2	1	3	5		5		1	1			0		1	1	1		1	1			0	9	3	12	เห็นชอบ		
7	ปะลุกาสาเมาะ	M	5		5	4		4		1	1			0			0	2		2			0		0	11	1	12	เห็นชอบ	
8	บ้านเชิงเขา	M	2	1	3	6		6		1	1		1	1		1	1		0			0		0	8	4	12	เห็นชอบ		
9	บาเระเหนือ (บ้านจำปากอ) *	M	2		2	5		5		1	1		1	1		1	1	1		1		1	1		0	8	4	12	เห็นชอบ	
10	บ้านบือระ	M	3		3	5		5		1	1		1	1		1	1	1		1			0		0	9	3	12	เห็นชอบ	
11	บ้านคลอกะระ	M	3	1	4	4		4		1	1			0		1	1	1		1		1	1		0	8	4	12	เห็นชอบ	
ระแงะ																														
12	บ้านตอหลัง	M	3	3	6	3		3		1	1		1	1		1	1		0			0		0	6	6	12	เห็นชอบ		
13	บ้านป่าไผ่	M	2	2	4	2	1	3		1	1		1	1		1	1	1		1		1	1		0	5	7	12	เห็นชอบ	
14	บ้านจุฬารักษ์พัฒนา 5	M	2	2	4	5		5		1	1		1	1		1	1		0			0		0	7	5	12	เห็นชอบ		
15	บองอ **	M	2	2	4	3	1	4		1	1		1	1		1	1		0		1	1			0	5	7	12	เห็นชอบ	
16	บ้านลาไม	M	2	3	5	3		3		1	1		1	1		1	1		0			0		0	1	1	5	7	12	เห็นชอบ
17	บ้านกาลิซา	M	1	2	3	4		4		1	1		1	1		1	1	1		1	1			1	1	7	5	12	เห็นชอบ	



(ภาคผนวก ง.)

ข้อมูลกรอบอัตรากำลังของ รพ.สต. สังกัด อบจ.นราธิวาส

ลำดับ ที่	รพ.สต.	ขนาด	จำนวน (อัตรา)																											มติ ก.จ.จ.นธ
			นวก.สร			พยบ.			พพท.			จพง.ธุรการ			จพง.กงบช			จพง.สร			จพง.ทันตะ			จพง.เภสัช			รวม			
			เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	
18	ภาพนั้ะ (กาลิษา) **	M	1	2	3	3	2	5		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	4	8	12	เห็นชอบ
19	บ้านเง๊ะเก	M	4	1	5	3		3		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	7	5	12	เห็นชอบ
20	บาโงสะโต	M	3	1	4	4		4		1	1		1	1		1	1			0	1		1			0	8	4	12	เห็นชอบ
21	ซีโป	M	2	2	4	3		3		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1			0	5	7	12	เห็นชอบ
22	เฉลิม	M	2		2	4	1	5		1	1		1	1		1	1	1		1		1	1			0	7	5	12	เห็นชอบ
23	มะรือโบท **	M	2	2	4	3	1	4		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	5	7	12	เห็นชอบ
24	บ้านสะโล	M	2	1	3	4		4		1	1		1	1		1	1		1	1	1		1			0	7	5	12	เห็นชอบ
รือเสาะ																														
25	บ้านนาโอน	M	1	4	5	2	1	3		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	3	9	12	เห็นชอบ
26	บ้านมือและห์	S	3	1	4	1	1	2			0			0		1	1			0			0			0	4	3	7	เห็นชอบ
27	บ้านสาวอ	S	4		4	2		2			0			0		1	1			0			0			0	6	1	7	เห็นชอบ
28	เจียง	S	1	2	3	2		2			0			0		1	1	1		1			0			0	4	3	7	เห็นชอบ
29	บ้านซื่อเลาะ	M	1	4	5	1	2	3		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	2	10	12	เห็นชอบ
30	บ้านมะนังบันยัง	M	1	4	5	2	1	3		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	3	9	12	เห็นชอบ
31	บ้านบาโงกือเต๊ะ	M	1	4	5	2	1	3		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	3	9	12	เห็นชอบ
32	บาดง	M	2	3	5	2	1	3		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	4	8	12	เห็นชอบ
33	บ้านอูฮิ **	M	3	1	4	3	1	4		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	6	6	12	เห็นชอบ
34	ลาโละ	M	3	2	5	2	1	3		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	5	7	12	เห็นชอบ
35	โคกสะตอ	M	2	3	5	2	1	3		1	1		1	1		1	1	1		1		0	0			0	5	7	12	เห็นชอบ
36	บ้านตายา	S	1	2	3	1	1	2			0			0		1	1	1		1			0			0	4	7	12	เห็นชอบ

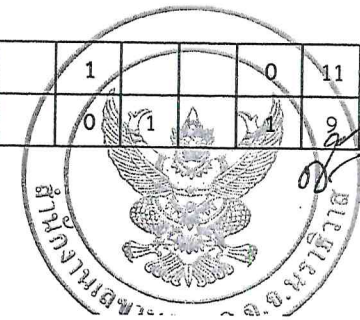


(ภาคผนวก ง.)



ข้อมูลกรอบอัตรากำลังของ รพ.สต. สังกัด อบจ.นราธิวาส

ลำดับ ที่	รพ.สต.	ขนาด	จำนวน (อัตรา)																								มติ ก.จ.จ.นธ			
			นวก.สธ			พยบ.			พผท.			จพง.ธุรการ			จพง.กงบช			จพง.สธ			จพง.ทันตะ			จพง.เภสัช				รวม		
			เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม		เดิม	เพิ่ม	รวม
37	บ้านยี่ราแป	M	3	1	4	2	1	3		1	1		1	1		1	1			0		1	1		1	1	5	7	12	เห็นชอบ
38	บ้านบูเก็ดจือแร	M	1	4	5	1	2	3		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	2	10	12	เห็นชอบ
39	บ้านบลูกาฮีเล	M	3	2	5		3	3		1	1		1	1		1	1			0			0		1	1	3	9	12	เห็นชอบ
ศรีสาคร																														
40	บ้านไอร์แยง	M	2	1	3	3		3		1	1		1	1		1	1	2		2	1		1			0	8	4	12	เห็นชอบ
41	บ้านกลูบี	M	3	2	5	2	1	3		1	1		1	1		1	1			0			0		1	1	5	7	12	เห็นชอบ
42	ตะมะยูง	M	2	1	3	3		3		1	1		1	1		1	1	2		2	1		1			0	8	4	12	เห็นชอบ
43	บ้านลาเวง	M	2	3	5	2	1	3		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	4	8	12	เห็นชอบ
44	บ้านป่าไม้	S	1	2	3	2		2			0			0		1	1	1		1			0			0	4	3	7	เห็นชอบ
45	บ้านตืออง	M	3	1	4	3		3		1	1		1	1		1	1			0		1	1		1	1	6	6	12	เห็นชอบ
46	บ้านตามง	S	4		4	2		2			0			0		1	1			0			0			0	6	1	7	เห็นชอบ
เจาะไอร้อง																														
47	บูเก็ด	M	3	2	5	3		3		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	6	6	12	เห็นชอบ
48	บ้านไอสะเตีย	M	2	1	3	4		4		1	1		1	1		1	1			0		1	1		1	1	6	6	12	เห็นชอบ
49	บ้านปีนหมุดอ	M	1	3	4	4		4		1	1		1	1		1	1			0		1	1			0	5	7	12	เห็นชอบ
50	มะรือโบออก	M		2	2	4	1	5		1	1		1	1		1	1			0		1	1		1	1	4	8	12	เห็นชอบ
51	บ้านปีเหล็ง	M	3	2	5	3		3		1	1		1	1		1	1	1		1			0			0	7	5	12	เห็นชอบ
ยี่งอ																														
52	ยี่งอ *	S	2		2	6		6			0			0			0	2		2	1		1			0	11	0	11	เห็นชอบ
53	ละหาร	M	3		3	4		4		1	1		1	1		1	1	1		1						0	1	3	12	เห็นชอบ



(ภาคผนวก ง.)

ข้อมูลกรอบอัตรากำลังของ รพ.สต. สังกัด อบจ.นราธิวาส

ลำดับ ที่	รพ.สต.	ขนาด	จำนวน (อัตรา)																											ก.จ.จ.นธ
			นวก.สร			พยบ.			พพท.			จพง.ธุรการ			จพง.กงบช			จพง.สร			จพง.ทันตะ			จพง.เภสัช			รวม			
			เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	
54	จอเบาะ	M	2		2	5		5		1	1		0		1	1	2		2	1		1			0	10	2	12	เห็นชอบ	
55	ลุโยะบายะ	M	4	1	5	4		4		1	1		0		1	1			0		1	1			0	8	4	12	เห็นชอบ	
56	ลุโยะบือซา	M	2	2	4	4		4		1	1		1	1		1	1			0	1		1			0	7	5	12	เห็นชอบ
57	ตะปอเยาะ	L	4		4	6	1	7	1		1		0		1	1			0		1	1			0	11	3	14	เห็นชอบ	
รวม			130	98	228	182	28	210	2	48	50	0	43	43	0	55	55	24	2	26	10	30	40	1	7	8	349	311	660	

สรุป

จำนวนที่เปิดเพิ่ม 2567

ตน. ผอ รพ สต ว่างทั้งหมด 15 แห่ง

นักวิชาการสาธารณสุข	135-234	98
พยาบาลวิชาชีพ	189-218	28
แพทย์แผนไทย	003-049	48
เจ้าพนักงานธุรการ	024-066	43
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	012-067	55
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	027-028	2
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	011-040	30
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	002-008	7
รวมทั้งสิ้น		311

\*เป็นตน. ผอ รพสต 10 อัตรา

\*เป็นตน. ผอ รพสต 3 อัตรา

\* รพสต ยี่งอ เกลี่ยเลขว่าง ของवासนา ชูดวง พยบ. ไปเป็นเลข ผอ รพสต

\* รพสต กวาลอซีรา เกลี่ยเลขของมีรา (รพสต บาเระเหนือ) มาเป็นเลข ผอ รพสต





## บัญชีรายชื่อ รพ.สต. ที่ปรับเปลี่ยนอัตรากำลัง

ลำดับที่	อำเภอ	ชื่อ รพ.สต.	จำนวนที่ปรับเปลี่ยน (อัตรา)	มติ ก.จ.จ.นธ
๑	สุโขทัย	บุญเยี่ยม	๓	เห็นชอบ
๒	สุโขทัย	กวดลือ	๒	เห็นชอบ
๓	บึงสามพัน	ลือประจักษ์	๓	เห็นชอบ
๔	บึงสามพัน	ประจักษ์	๒	เห็นชอบ
๕	บึงสามพัน	บึงสามพัน (บ้านจำปา)	๑	เห็นชอบ
๖	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน	๓	เห็นชอบ
๗	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน	๒	เห็นชอบ
๘	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน	๓	เห็นชอบ
๙	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน ๕	๑	เห็นชอบ
๑๐	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน	๑	เห็นชอบ
๑๑	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน	๓	เห็นชอบ
๑๒	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน	๑	เห็นชอบ
๑๓	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน	๑	เห็นชอบ
๑๔	บึงสามพัน	บึงสามพัน	๒	เห็นชอบ
๑๕	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน	๔	เห็นชอบ
๑๖	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน	๒	เห็นชอบ
๑๗	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน	๔	เห็นชอบ
๑๘	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน	๒	เห็นชอบ
๑๙	บึงสามพัน	บ้านบึงสามพัน	๒	เห็นชอบ
๒๐	บึงสามพัน	บึงสามพัน	๓	เห็นชอบ
๒๑	บึงสามพัน	บึงสามพัน	๔	เห็นชอบ
๒๒	บึงสามพัน	บึงสามพัน	๓	เห็นชอบ
๒๓	บึงสามพัน	ลือประจักษ์	๒	เห็นชอบ
๒๔	บึงสามพัน	บึงสามพัน	๒	เห็นชอบ
รวม				

