

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส) ได้ประชุมพิจารณาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีมติรับทราบและเห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. รับทราบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

(ภาคผนวก ก.)

๒.๒ รับทราบ ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งว่างลงเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากข้าราชการ อบจ. โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส จะดำเนินการสรรหาโดยการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๒.๓ รับทราบ ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

๒.๔ รับทราบ พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายอิมร็ม มะเต็ง ตำแหน่ง คนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๐๕-๐๔๑ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป เนื่องจากขอลาออกจากราชการ

๒.๕ รับทราบ การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ อบจ. ของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม (ภาคผนวก ข.)

๒.๖ รับทราบ ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

(ภาคผนวก ค.)

๒.๗ รับทราบ การหาหรือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภาคผนวก ง.)

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบ รับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	เหตุผล ที่ขอโอน	วันที่ รับโอน	หมายเหตุ
๑	น.ส.รอฮานี เต๊ะ ศึกษาศาสตร บัณฑิต (สังคมศึกษา)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ละหาร อ.ยี่งอ จ.นราธิวาส ๒๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท งานธุรการ กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๒๕-๔๑๐๑-๐๒๑	- เพื่อหา ประสบการณ์ และดูแล ครอบครัว	๓ ต.ค. ๖๗	- รับโอนไม่ ก่อนวันที่ ก . จ . จ . นราธิวาส ให้ ความ เห็นชอบ
๒	น.ส.นุรมี การิยา พยาบาลศาสตร บัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กลุ่มงานพยาบาล ผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสงขลา สาธารณสุขจังหวัดสงขลา สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๐๘๕๕	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔	- เพื่อกลับ ภูมิลำเนา ติดตามสามี ดูแลบิดา มารดาซึ่งมี โรคประจำตัว เป็นโรคความ ดันโลหิตสูง และดูแลบุตร	๓ ต.ค. ๖๗	- รับโอนไม่ ก่อนวันที่ ก . จ . จ . นราธิวาส ให้ ความ เห็นชอบ

๓.๒ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอน(ย้าย)ไปสังกัดอื่น
จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่โอน	เหตุผล ที่ขอโอน	วันที่ ขอโอน	หมายเหตุ
๑	น.ส.สุนิสา สังข์แก้ว ปวส.บริหารธุรกิจ (สาขา วิชาการ บัญชี)	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลเมืองคลองแห อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ๕๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	- เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการทำงาน	๑๘ ต.ค. ๖๗	- ให้โอนไม่ ก่อนวันที่ ก . จ . จ . นราธิวาส ให้ ความ เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่โอน	เหตุผล ที่ขอโอน	วันที่ ขอโอน	หมายเหตุ
๒	น.ส.ชวัลภา เวง วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (สาธารณสุข ชุมชน)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท รพ.สต.บ้านชีโป อ.ระแงะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๕(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.กาลิซา อ.ระแงะ จ.นราธิวาส ๒๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	- เพื่อ นำ ความรู้ความ สามารถและ ประสบการณ์ ด้านสาธารณสุข มาใช้ในการ ปฏิบัติ งานสาธารณสุข ในชุมชน	๑๕ ต.ค. ๖๗	- ให้โอนไม่ ก่อนวันที่ ก . จ . จ . นราธิวาส ให้ ความ เห็นชอบ


๓.๓ มีมติ ให้ยกการพิจารณาให้ข้าราชการ อบจ. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เฉพาะราย ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ กรณีลาเกินกำหนด ไปในการประชุมครั้งถัดไป เนื่องจากมีข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ไม่เพียงพอ

๓.๔ เห็นชอบ รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ไม่ได้ปฏิบัติภารกิจด้านปฐมภูมิ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ตามการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิม พระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ราย

ทั้งนี้ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิมและจะได้รับสิทธิ ประโยชน์และความก้าวหน้าไม่ต่ำกว่าเดิม (ภาคผนวก จ.)

๓.๕ เห็นชอบ ให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีสอบแข่งขันได้
จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่โอน	วันที่ ให้โอน	หมายเหตุ
๑	น.ส.อุมรเราะห์ เจ๊ะเร๊ะ วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท รพ.สต.ป่าไผ่ อ.ระแงะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส ๒๔-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๐(ถ)	ครูผู้ช่วย (การพยาบาล) ปฏิบัติการ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดนราธิวาส สำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๗๑๑	๔ ต.ค. ๖๗	- ให้ได้รับอัตรา เงินเดือนใน อันดับครูผู้ช่วย - ให้ โอนไม่ ก่อนวันที่ ก.จ.นราธิวาส ให้ ความ เห็นชอบ



(นางสาวสุนิมา หาสกุล)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.นราธิวาส
ผู้ตรวจสอบ



(นายอับดุลกอณี เฟ็งโอ)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.นราธิวาส
ผู้ตรวจสอบ



(นายเปาซี เลาะแม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
เลขานุการ ก.จ.นราธิวาส
ผู้รับรอง

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวศุภลักษณ์ มีลาภ

๒. ก.จ.จ.อุทัยธานี ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ แตกต่างจาก ที่ ก.จ. กำหนด

- ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการแก้ไขโดยกำหนดให้ ก.จ. สามารถดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าวอยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดให้นำไปใช้โดยอนุโลม

๓. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการบรรจุ และปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

- มีมติเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนบรรจุใหม่และเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ เป็นไปตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการบรรจุ สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

คุณวุฒิ	ปัจจุบัน (บาท)	บัญชีใหม่	
		ปีที่ ๑ (๑ พ.ค. ๖๗) (บาท)	ปีที่ ๒ (๑ พ.ค. ๖๘) (บาท)
ปวช.	๙,๔๔๐	๑๐,๓๔๐	๑๑,๕๑๐
ปวท.	๑๐,๘๘๐	๑๑,๙๖๐	๑๓,๒๓๐
ปวส.	๑๑,๕๑๐	๑๒,๗๓๐	๑๔,๐๓๐
ปริญญาตรี	๑๕,๐๖๐	๑๖,๖๐๐	๑๘,๒๐๐
ปริญญาโท	๑๗,๕๗๐	๑๙,๔๘๐	๒๑,๕๐๐
ปริญญาเอก	๒๑,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐



๒. เห็นชอบกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการปรับเงินเพิ่มตามประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการ กำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. และบัญชี ช่วงขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง



แนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตามที่ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติกำหนด
แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด (แจ้งตาม
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ
การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด) นั้น

ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติกำหนด
แนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม ประกอบกับคณะอนุกรรมการบริหาร
ภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๕ มกราคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบและรับทราบการกำหนด
กรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเสนอ
โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมกับปริมาณงาน
ลักษณะงาน และขอบเขตอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้ จำนวนบุคลากรของแต่ละกลุ่มภายในสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควรมีจำนวนตามขนาดของสถานีอนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยการกำหนดตำแหน่ง
ให้เป็นไปตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นไปตามจำนวนอัตรากำลังและขนาดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

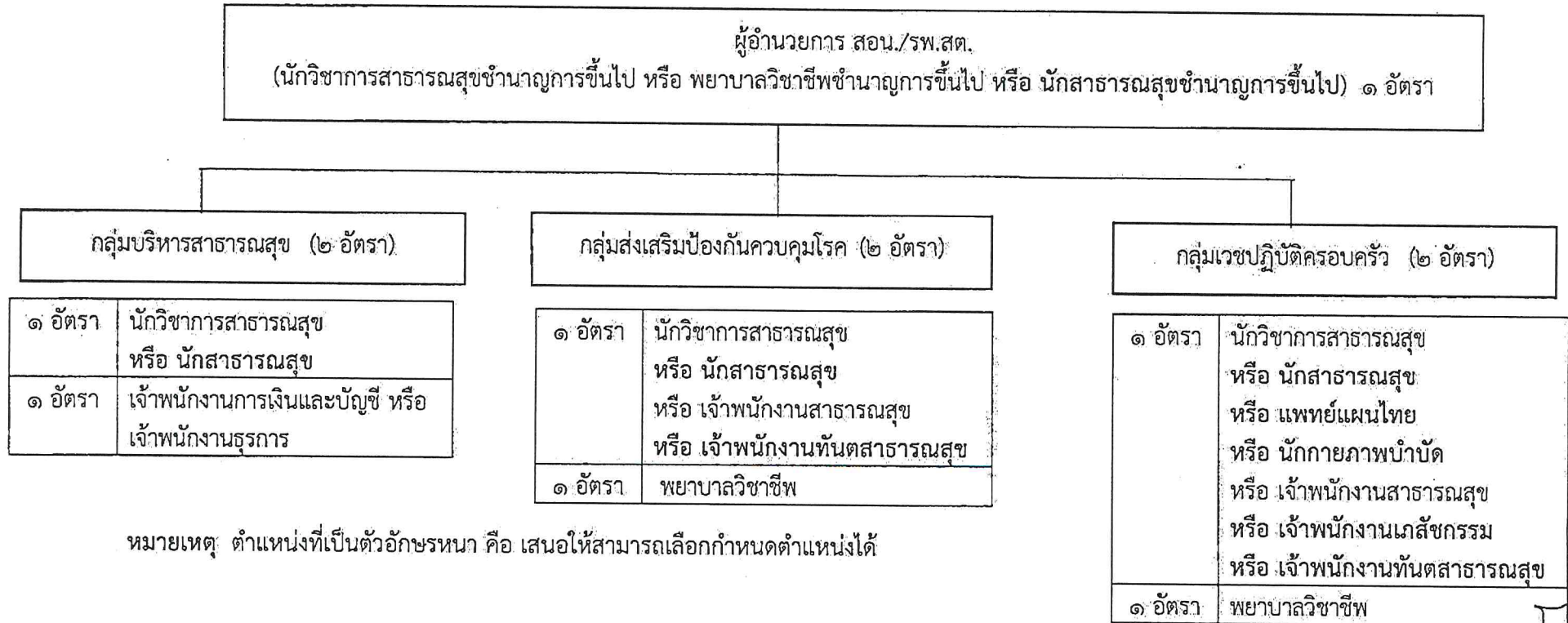
๑. การกำหนดกรอบอัตรากำลังสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม

๑.๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ
บริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
เพิ่มเติมได้ตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่
ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้



/สถานี ...

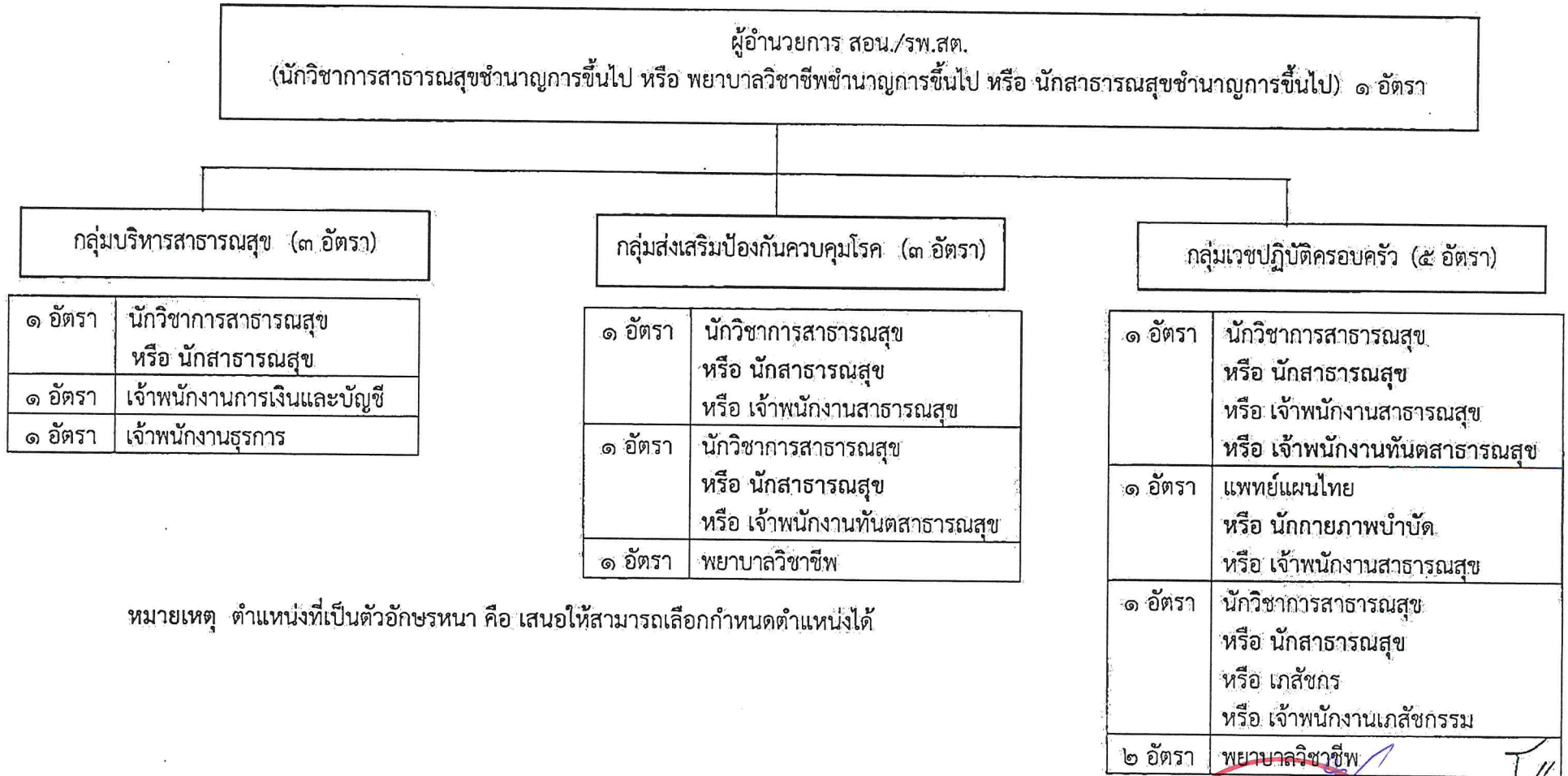
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดเล็ก
(๗ อัตรา)



หมายเหตุ: ตำแหน่งที่เป็นตัวอักษรหนา คือ เสนอให้สามารถเลือกกำหนดตำแหน่งได้



สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดกลาง
(๑๒ อัตรา)



หมายเหตุ ตำแหน่งที่เป็นตัวอักษรหนา คือ เสนอให้สามารถเลือกกำหนดตำแหน่งได้



/สถานี ...

สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดใหญ่
(๑๔ อัตรา)

ผู้อำนวยการ สอน./รพ.สต.
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป หรือ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป หรือ นักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป) ๑ อัตรา

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓ อัตรา)

๑ อัตรา	นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข
๑ อัตรา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑ อัตรา	เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๔ อัตรา)

๒ อัตรา	นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑ อัตรา	นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
๑ อัตรา	พยาบาลวิชาชีพ

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๖ อัตรา)

๒ อัตรา	นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
๑ อัตรา	แพทย์แผนไทย หรือ นักกายภาพบำบัด หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑ อัตรา	นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เภสัชกร หรือ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
๒ อัตรา	พยาบาลวิชาชีพ

หมายเหตุ ตำแหน่งที่เป็นตัวอักษรหนา คือ เสนอให้สามารถเลือกกำหนดตำแหน่งได้



/๑.๒ ให้องค์การ ...

๑.๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๒.๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดวิเคราะห์และวางแผนการสรรหาบุคลากรที่ว่างในสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลว่า ในแต่ละปี จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งใด เพิ่มจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้การบริการด้านสาธารณสุข ด้านส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค และด้านเวชปฏิบัติครอบครัวมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เมื่อมีการถ่ายโอนบุคลากรแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอรับการจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการจากสำนักงานงบประมาณเพื่ออุดหนุนเป็นรายการเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ต่อไป สำหรับกรณีบุคลากรที่สมัครใจถ่ายโอนไม่เป็นไปตามโครงสร้างและขนาดของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอรับการจัดสรรอัตราทดแทน และเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนแล้ว จึงดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนต่อไป

๒. แนวการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๒๐ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดทำแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๒.๑ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาบุคลากรพร้อมกับกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ตามข้อ ๑.๒ แล้ว เมื่อถึงรอบการจัดทำคำขอจัดตั้งงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) ในปีงบประมาณใด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนที่ได้ดำเนินการไว้กรอกในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL)

๒.๒ เมื่อได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนและงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีข้าราชการหรือลูกจ้างที่เป็นนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขถ่ายโอนมาด้วยและมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาสรรหา โดยใช้วิธีคัดเลือกกรณีพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓



/ (๒) กรณี ...

(๒) กรณีดำเนินการการตามข้อ (๑) แล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาโดยวิธีการอื่น เช่น การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การสอบคัดเลือก การย้าย หรือการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรด้วย

(๓) กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการ สอน./รพ.สต. ที่กำหนดเป็นประเภททั่วไปในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามภารกิจถ่ายโอน หากว่างลงจากการเกษียณอายุราชการหรือพ้นจากตำแหน่งนี้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับปรุงเป็นประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งนักสาธารณสุขระดับชำนาญการ ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขที่มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ หรือนักสาธารณสุข หรือตำแหน่งประเภทวิชาการอื่นที่ว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการได้ในตำแหน่งที่รับการจัดสรรอัตราทดแทนได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗





ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด
มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับ
มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา
ที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้าย
ของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา
ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับกสรรหารอบเดือนเมษายน
และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม



ในกรณี...

-๒-

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือส่วนงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/วพด



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหลายแห่ง ในฐานะสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้หารือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาว่าจะสามารถนำค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งเป็นการสรรหาในคราวเดียวกัน ไปถัวจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการสรรหาได้ทั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา หรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับกรณีดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และบรรลุวัตถุประสงค์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด จึงขอแจ้งเวียนหนังสือซึ่งได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาดำเนินการต่อไป

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๒๕๖๗

๒๕๖๗

๒๕๖๗

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน : นายธิติวัดน์ สงข์ทอง

โทร ๐๘ ๕๕๖๖ ๕๕๕๕



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๙๖๗๓/๓๖



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓) มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ดำเนินการสรรหา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิจิตร ด่วนที่สุด ที่ พจ ๐๐๒๓.๕/๓๙๑๐ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

ตามที่จังหวัดพิจิตรขอหารือกรณีคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดพิจิตร มีมติเห็นชอบให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดพิจิตร เป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดพิจิตร ซึ่งได้ประกาศการรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ถึงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียม รายละเอียด ๔๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้ง ๓ ประเภท จังหวัดพิจิตรจึงมีความเห็นว่าการสรรหาในครั้งนี้ เป็นการสรรหาในคราวเดียวกัน การเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการสรรหาในครั้งนี้สามารถแล้วจ่ายได้ ทั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ความเห็นของจังหวัดพิจิตร ถูกต้องหรือไม่ อย่างไร ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ กำหนดให้ดำเนินการสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้าย ของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหา รอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม ในกรณีจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจมอบหมาย ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการ คัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คได้



/กรณี ก.จ.จ....

กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร มีมติเห็นชอบดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ว่างในรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการรับสมัครได้เสร็จสิ้นในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ และผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรได้หักเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกที่ได้รับไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๒๕๖/๒๕๖๗ เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้หักเงินค่าธรรมเนียมที่ได้รับในแต่ละครั้งไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งออกตามความในข้อ ๕ วรรค ๑ ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ก่อนที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีการประกาศใช้ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้ยกเลิกระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้ดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารในวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน คือวันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ภายหลังจากการประกาศใช้ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ต่อมากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๓.๓/๕๕๓๒ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แจ้งจังหวัดพิจิตรว่า กรมบัญชีกลางได้อนุมัติให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร เปิดบัญชีเงินฝากกระทรวงการคลัง ชื่อบัญชี “บัญชีเงินฝากค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร” รหัสบัญชี ๑๐๘๕๐ ประเภท ๐๗๐๐ สำหรับวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับและจ่ายเงินในบัญชีนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดพิจิตรได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยกำหนดรับสมัครในคราวเดียวกัน เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว ได้แจ้งจำนวนผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสรรหาที่ได้รับในภาพรวม โดยไม่ได้แยกจำนวนผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสรรหาแต่ละประเภท รวมทั้งมีการอนุมัติหักเงินค่าธรรมเนียมดังกล่าวไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา ตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕ และนำฝากเงินค่าธรรมเนียมเข้าบัญชีเงินฝากกระทรวงการคลัง ตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๖ ตามจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสรรหาที่ได้รับ โดยคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร) มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตรดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งเป็นการดำเนินการเช่นเดียวกับการรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งคณะอนุกรรมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหาร



ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา หรือพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดรับสมัครแต่ละครั้งในคราวเดียวกัน เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว ได้มีการแจ้งจำนวนผู้สมัคร เข้ารับการสรรหาและจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสรรหาที่ได้รับในภาพรวม โดยไม่ได้แยกจำนวนผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสรรหาแต่ละประเภทแต่อย่างใด และมีการอนุมัติหักเงินค่าธรรมเนียมดังกล่าวไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา และนำฝากกระทรวงการคลังตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ตามจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสรรหาที่ได้รับ จังหวัดพิจิตรก็สามารถเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการสรรหา โดยถัวจ่ายได้ทั้งการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ วัตถุประสงค์เกี่ยวกับจ่ายเงินในบัญชีดังกล่าว ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายอิติวัฒน์ สงฆ์ทอง โทร. ๐๘-๕๙๖๖-๙๕๕๕

