



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กองการเจ้าหน้าที่...ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม...โทร...๐ ๗๓๕๑ ๗๙๖๐.....

ที่...นธ ๕๑๐๒๙/..... วันที่...๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง...การเสนอแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
นราธิวาส.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลผลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รักษาจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรจัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ที่เข้าใจง่าย ชัดเจน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ช่วยลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลผลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts  
ของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบบประชาธิปไตย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อนหน้าที่ความรับผิดชอบ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมองค์กร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่กระทำการโดยใช้ความสนิหส่วนตัว มารับบริการ ในองค์กร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทาง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์การเป็นราชการ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสมือนเป็นทรัพย์สินส่วนตัว</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่กระทำกิริยา วาจา หยาบคาย และให้ร้ายผู้อื่น</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ตระหนักถึง และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</li> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีภาระกิจในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีภาระกิจในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li> <li>○ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ประพฤติปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</li> <li>○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีภาระกิจที่ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</li> </ul>

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติ ต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กรต่อ รัฐบาล หรือต่อประชาชน</li> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับ การปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการ ปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการ อื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>○ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ ตนเอง หรือบุคคลอื่น</li> <li>○ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความ เสียหาย</li> <li>○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและ ทางอ้อม</li> <li>○ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ ราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความ ประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำ ใสใจจริง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมือง มาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ</li> <li>○ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>○ มีอคติให้การปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li> <li>○ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่ คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li> <li>○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มี อยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมเคยปฏิบัติตามความพึง พอใจส่วนตัว</li> </ul>

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยโดยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>○ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>○ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>○ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>○ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจจะนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</li> <li>○ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</li> <li>○ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ รับรู้/ยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร</li> <li>○ ทุ่มเทและตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่เพื่อองค์กร</li> <li>○ เต็มใจเสียสละและอุทิศตน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน</li> <li>○ คงเส้นคงวาในการทำงาน</li> <li>○ มาทำงานสม่ำเสมอ/ไม่ขาดงาน</li> <li>○ มาปฏิบัติงานตรงเวลา</li> <li>○ จงรักภักดีต่อองค์กร</li> <li>○ ทำงานได้ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพมาก</li> <li>○ อุทิศกำลังใจ กำลังกายเพื่อปฏิบัติภารกิจ</li> <li>○ ร่วมมือร่วมใจ ช่วยกันปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจสุดความสามารถ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ขาดความตั้งใจในการทำงาน</li> <li>○ ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>○ จำกัดบทบาทของตนเอง</li> <li>○ ขาดความยืดหยุ่นในการทำงาน</li> <li>○ ขาดการปรับตัว</li> <li>○ ขาดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์</li> <li>○ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กร</li> <li>○ ขาดงาน/มาทำงานสาย</li> </ul>

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานต่างๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>○ เต็มใจในการให้บริการผู้มาติดต่อ/ประสานงาน ให้ข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน</li> <li>○ ทำงานให้ถูกต้อง เรียบร้อย และแล้วเสร็จโดยเร็ว</li> <li>○ ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมส่วนรวมขององค์กรแม้เป็นวันหยุด หรือนอกเวลาราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</li> <li>○ ละเมิดกฎระเบียบขององค์กรเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ รักองค์กร</li> <li>○ ทุ่มเท เสียสละ ทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่เชื่อมั่น มององค์กรในแง่ลบ เพิกเฉยต่อปัญหา</li> <li>○ เข้างานและ/เลิกงานไม่ตรงตามเวลาที่กำหนดโดยไม่จำเป็น</li> <li>○ ขี้เกียจ ไม่อดทน ไม่กระตือรือร้น ไม่ทุ่มเทในการทำงาน</li> </ul>

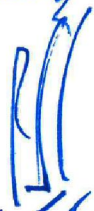
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายปฤทธา บุญตามช่วย)  
นิติกรชำนาญการ



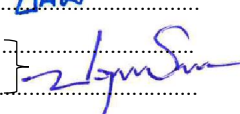
- ๒๐๖

- ลงนาม/เซ็น



(นายภูเข็ง ยาวอหะซัน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

รองนายก(๑).....	
รองนายก(๒).....	
ปลัดองค์การ.....	
รองปลัดองค์การ.....	
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่.....	
หัวหน้าฝ่าย.....	๒๐๖
จนท.ผู้รับผิดชอบ.....	
พิมพ์ทาน.....	