

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.จ.นราธิวาส)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.จ.นราธิวาส) ได้ประชุมพิจารณาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ซึ่งมีมติรับทราบและเห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. รับทราบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ รับทราบ ผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

(ภาคผนวก ก.)

๒.๒ รับทราบ แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

(ภาคผนวก ข.)

๒.๓ รับทราบ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ภาคผนวก ค.)

๒.๔ รับทราบ การแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนบท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

(ภาคผนวก ง.)

๒.๕ รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ภาคผนวก จ.)

๒.๖ รับทราบ ระเบียบคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ว่าด้วย คำตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะอนุกรรมการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

(ภาคผนวก ฉ.)

๒.๗ รับทราบ รายงานการผ่านทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการ อบจ. ราย น.ส.อรุณี รัตนะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๐ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ กำหนดทดลองปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ลาออก ๒ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗) และครบกำหนดการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒.๘ รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘ สังกัด สำนักงานเลขานุการ อบจ. ซึ่งจะดำเนินการสรรหา โดยการรับย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ภาคผนวก ข.)

๓.๒ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดย้าย จำนวน ๑๐ ราย

อนึ่ง ลำดับที่ ๖, ๙ และ ๑๐ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.นราธิวาส ขอข้อมูลเพิ่มเติมจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาให้ความเห็นชอบอย่างถี่ถ้วนและไม่ให้กระทบต่อการให้บริการประชาชนในพื้นที่ (ภาคผนวก ข.)

๓.๓ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดย้ายไปดำรงตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สายงานและประเภทเดิม) (ภาคผนวก ฉ.)

๓.๔ เห็นชอบ ให้ลูกจ้างประจำ ราย นายดอแม เตะ ตำแหน่ง ยาม เลขที่ตำแหน่ง ๒๘ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๑๐ บาท ฝ่ายอำนวยการ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลาออกราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป เนื่องจากมีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพ

๓.๕ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย (ภาคผนวก ก.)

๓.๖ เห็นชอบ ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ดังนี้

(๑) ยุบเลิกลูกจ้างประจำตำแหน่ง ยาม เลขที่ตำแหน่ง ๒๘ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด อบจ. ที่ว่างลงเนื่องจากลาออก

(๒) กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา ในกลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลูโบะสาวอ อำเภอบาเจาะ สังกัด กองสาธารณสุข

(๓) ปรับขนาดโครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

ที่	ชื่อ รพ.สต.	อำเภอ	ขนาด	ปรับเป็นขนาด
๑	ปะลุกาสาเมาะ	บาเจาะ	กลาง (M)	ใหญ่ (L)
๒	บ้านสาวอ	รือเสาะ	เล็ก (S)	กลาง (M)
๓	เรียง	รือเสาะ	เล็ก (S)	กลาง (M)
๔	บ้านป่าไผ่	ศรีสาคร	เล็ก (S)	กลาง (M)
๕	ยี่งอ	ยี่งอ	เล็ก (S)	กลาง (M)
๖	ละหาร	ยี่งอ	กลาง (M)	ใหญ่ (L)
๗	จอบะเข	ยี่งอ	กลาง (M)	ใหญ่ (L)

๓.๗ มีมติ ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก
ราชการ พิจารณาบททวนใหม่อีกครั้ง

๓.๘ มีมติ ดังนี้

(๑) ไม่เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ระดับจังหวัด จังหวัดนราธิวาส

(๒) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงในประเด็น
ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือให้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือ คຸ້ມครองความปลอดภัยในชีวิตและ
ทรัพย์สิน และขอให้พิจารณาโอนกลับไปดำรงตำแหน่ง ณ ต้นสังกัดเดิม

หรือสังกัดอื่น. เป็นกรณีฉุกเฉิน ของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เหตุถูกข่มขู่และทำร้ายร่างกาย



(นางสาวสุนิมา ทาสกุล)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส
ผู้ตรวจสอบ



(นายอับดลกอณี เฟ็งโอ)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส
ผู้ตรวจสอบ



(นายเปาซี เลาะแม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
เลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส
ผู้รับรอง

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑.หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ พันจ่าเอก ศักดิ์สิทธิ์ สีนารุณ

๒.หารือการได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและข้าราชการถูกปลดออกจากราชการ ต่อมาศาลปกครองกลางพิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งปลดออกจากราชการและให้กลับเข้ารับราชการ

- หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.จ.จ. ส. และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. ได้ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งปลดนาย ว. ออกจากราชการ แล้วบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการโดยได้ดำเนินการเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีการดำเนินการทางวินัยถึงที่สุด และไม่ปรากฏว่าเป็นผู้กระทำผิดทางวินัยหรือถูกลงโทษหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์แล้ว จึงเห็นว่เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. สามารถพิจารณาคืนสิทธิประโยชน์ที่พึงได้ให้แก่ นาย ว. ดังนี้

๑. ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย ตามอำนาจหน้าที่ของ ก.จ.จ. ส. และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. ที่จะพิจารณาตามข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. สำหรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการค่าเช่าบ้าน และสวัสดิการค่าการศึกษาบุตรให้ถือปฏิบัติตามตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓



๓. การแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แบบท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

- เห็นชอบโดยการแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด แบบท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทร์ชานี้ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการ
สาธารณสุข หรือนักสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง
โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. และให้แก้ไขในประเด็นดังต่อไปนี้เพิ่มเติมด้วย

๑. ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาล ในกอง/สำนักสาธารณสุข แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาล
และหน่วยบริการสาธารณสุข

ส่วนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในกอง/สำนักสาธารณสุข แก้ไขเป็น ส่วนโรงพยาบาล
และหน่วยบริการสาธารณสุข

๒. ส่วนช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ฝ่าย/กลุ่มงานช่างสุขาภิบาล
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) และฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ในกอง/สำนักช่าง ให้กำหนดเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่าง ในฝ่าย/หรือส่วนช่างสุขาภิบาลเดิม
ในกองช่างหรือสำนักช่าง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมต่อไปได้ หากตำแหน่งว่างให้เปลี่ยนเป็นสายงาน
นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ในกอง/สำนักช่าง แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานกำจัด
มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๓. ฝ่าย/กลุ่มงานกิจการสตรีและคนชรา ในกอง/สำนักสวัสดิการสังคม แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงาน
กิจการสตรีและผู้สูงอายุ

๔. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
(เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการ
ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒๒ คน เป็นคณะกรรมการประเมิน
ผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อน
วิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริม
การปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการพัฒนาคณะกรรมการ
ประเมินผลงานในการเพิ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมินผลงานทางวิชาการ
พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป
ยกเว้นคณะกรรมการประเมินผลงานที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา



๕. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

- เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒. กำหนดแนวทางการดำเนินการสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว.๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ตามที่มีประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งนั้น เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประเภทและระดับตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘”

๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป”

๒. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ การศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ได้รับขึ้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “จำนวนชั้นที่ได้รับ (๒)” ทั้งนี้ ขึ้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินชั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “ชั้นที่ได้รับ เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)”



๒.๒ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ได้รับขั้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)”

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยจะต้องมีการบันทึกคุณวุฒิตั้งกล่าวไว้ในบัตรประวัติ (ก.พ. ๗) ด้วย

๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีความรู้เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี แต่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ไม่ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินเดือนแรกบรรจุ) ของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๕. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี เมื่อปรับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิเดิม (ปรับเงินชดเชย) แล้ว ยังได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ หรือตามข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ก็ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒินั้นตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗



๖. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการโอน หรือการโอน (ย้าย) มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอน หรือรับโอน (ย้าย) มีคำสั่งรับโอน หรือรับโอน (ย้าย) ก่อนจึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๗. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งปรับขึ้น และอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น (ปรับเงินชดเชย) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๑ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง จนถึงคำสั่งให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งทั้งหมดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอน ไปสังกัด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด แก้ไขคำสั่งรับโอน และแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับ และหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้น การเบิกจ่ายเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเบิกจ่ายเงินเดือนตามข้อเท็จจริงของคำสั่งนั้น

๘. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การย้าย ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอื่นก่อนแล้วจึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๙. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับ ของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี การพิจารณาปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ให้ใช้ในช่อง “ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ของระดับที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๐. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับการแต่งตั้งเป็นประเภทวิชาการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และมีคุณสมบัติปริญญาโท ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงจะมีสิทธิปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗



๑๒. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร หรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติ คณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับ (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิได้ปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน และหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ.
รับเลขที่... 196 ภาคผนวก ค.
วันที่... ๕ ๘ พ.ย. 2567
เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๔๕๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่ม
การครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม
ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า กระทรวงการคลังได้ออกระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗
และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๒๓๒ ง เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยให้ใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่
๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา
ดำเนินการแจ้งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ และชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
ที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามข้อ ๑ ได้รับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแล้วไม่ถึงเดือนละ
๑๑,๐๐๐ บาท ให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอีกจนถึง
เดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท



๓. กรณีพนักงาน...

๓. กรณีพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษา ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และบันทึก ข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



- หนึ่งศรพิทา เกษม กตจ

หนึ่งศรพิทา เกษม

(นางสาวสุนิมา ทาสกุล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๒-๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน : นายอดิศร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘ ๕๕๖๕ ๐๐๐๑

เว็บไซต์ : www.dla.go.th

- ด่วน ซึ่งไป ก.จ., ก.ท., ก.อบต.

ได้แจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ ๑๐๐ กรม

ว่า ด่วน กรมเจ้าพนักงานเงิน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

พร้อม ข้าราชการ ข้าราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อุบลราชธานี และ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยไปแจ้ง

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวทิพธานี ทะยี่สะแม)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางสาวทิพธานี ทะยี่สะแม)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ

และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้ปรับอัตราเพดานเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จากเดิม เงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท เป็น เงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท และปรับอัตราเพดานเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จากเดิม เงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็น เงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๔) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๕) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๖) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕



หน้า ๒

เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๒๓๒ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ ไม่รวมถึงนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมและพลตำรวจสำรอง

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

“ทหารกองประจำการ” หมายความว่า ทหารกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๖ ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

หากจำนวนเงินที่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำรายใดได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ ในกรณีที่ตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ ทหารกองประจำการซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ พ.๑ ถ้าได้รับเงินเดือนรวมกับเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการนั้นแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กระทรวงกลาโหมกำหนด แต่เมื่อรวมกับ



เงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมดังกล่าวแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ให้นำความในข้อ ๙ และข้อ ๑๐ มาใช้บังคับแก่การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ทหารกองประจำการด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบนี้เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการและโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ กระทรวงการคลัง อาจเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการและโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการที่ปรับใหม่ได้

ข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการมีคำสั่งการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ผู้มีสิทธิ ก่อนเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ผู้มีสิทธิ

วิธีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม และเงินอื่น ในลักษณะเดียวกัน หรือระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้เก็บหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวไว้ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

หลักฐานตามวรรคสอง จะจัดเก็บโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ปลัดกระทรวงการคลังเป็นผู้วินิจฉัย และให้ส่วนราชการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยนั้น

ในกรณีที่ส่วนราชการใดไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พิชัย ชุมหวชิร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง





สำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ.
รับเลขที่ 197 ภาคผนวก ก.
วันที่ ๘ พ.ย. 2567
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๔ พุทธศักราช ๒๕๖๗

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบทำย
ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓.
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓.
๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓.
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓.

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบทำยประกาศ
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่
๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติ ดังนี้

๑. กำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
หรือนักสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบ
ของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

๒. เห็นชอบโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบทำย
ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ใช้บัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นแบบทำยหนังสือฉบับนี้แทน ดังนี้

- ๒.๑ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๒.๒ สำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
๒.๓ กองสาธารณสุข/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)



๒.๔ สำนัก ...

๒.๔ สำนักสาธารณสุข/สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)

๒.๕ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น หรือระดับกลาง)

๒.๖ สำนักสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับสูง)

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวมะลิวัลย์ จิตรอารุณ ๐๘-๕๗๕๘-๐๕๒๕

แจ้งฯ ลงวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๕

- ตัวส่งราชการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติ
ในชั้นรอบ ประชุม มธร แก่ไขเพิ่มเติม โสธ สงทง
ส่วนราชการ และ อำนวยการที่ ๗๖๖ ๐๒๓. เรื่อง กำหนด
สำนัก ข. รือ ส่วนราชการ ที่ ซึ่ง ก. รือ ๖๔๖ ๐๒๓.
๓-๕๑-๒๕๖๖ โดยให้ อ. ๖๕๖ ๐๒๓.

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวทิพฟานี หะยีสะนม)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- นิตติกร ๑๖๖๐ ก.จ.จ

๑๖๖๐๒๖๓๓ น.

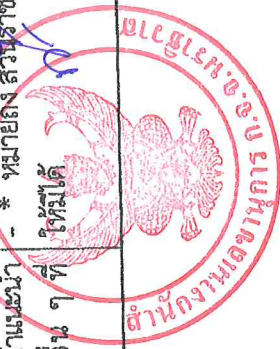
(นางสาวสุนิมา ทาสกุล)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวทิพฟานี หะยีสะนม)

เอกสารนี้เป็นเอกสารราชการ
สงวนลิขสิทธิ์โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
 แผนท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙. กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมือง ตมพพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงาน การก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุม การก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำ ทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับกาปรับระป่า งานเกี่ยวกับกาช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือ สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ ฝึกอบรม การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมัน เชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ ทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	- การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตาม ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด - การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตามคำแนะนำนี้หรือจากกำหนด ชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานหน้าที่ ความรับผิดชอบที่กฎหมาย กำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี - การกำหนดโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน
๙.๑ ฝ่าย/กลุ่มงานแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๙.๒ ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๙.๓ ฝ่าย/กลุ่มงานผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๙.๔ ฝ่าย/กลุ่มงานการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๙.๕ ฝ่าย/กลุ่มงานวิศวกรรมโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๙.๖ ฝ่าย/กลุ่มงานสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๙.๗ ฝ่าย/กลุ่มงานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๙.๘ ฝ่าย/กลุ่มงานเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๙.๙ ฝ่าย/กลุ่มงานสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๙.๑๐ ฝ่าย/กลุ่มงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)*
๙.๑๑ ฝ่าย/กลุ่มงานช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)*
๙.๑๒ ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)*
๙.๑๓ ฝ่าย/กลุ่มงานระบบการจราจร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)*
๙.๑๔ ฝ่าย/กลุ่มงานทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)*
๙.๑๕ ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุที่ใช้แล้ว (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)*
๙.๑๖ ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)*
๙.๑๗ ฝ่าย/กลุ่มงานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)*
๙.๑๘ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)*
** กรณีกลุ่มงาน ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย
** สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่าง สุขาภิบาลเดิม ในกองช่างหรือสำนักช่าง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมต่อไปได้ หากตำแหน่งว่าง ให้เปลี่ยนเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล



ให้ใช้ได้
 * หมายถึง ส่วนราชการที่ออกกำหนด
 **

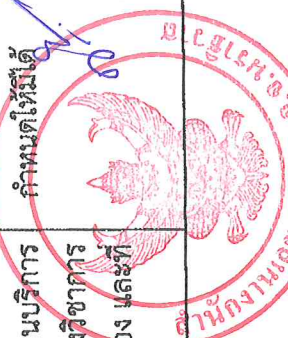
ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

[Handwritten signature]

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

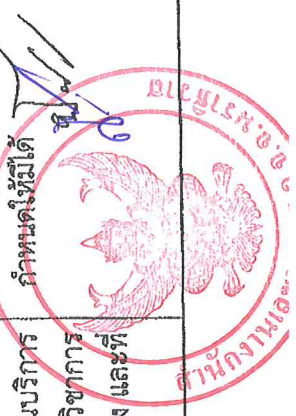
แบบท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑๐. สำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)</p> <p>๑๐.๑ ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง หรือส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าย/กลุ่มงานแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) <p>๑๐.๒ ส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง หรือส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าย/กลุ่มงานสำรวจ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานวิศวกรรมโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) <p>๑๐.๓ ส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าย/กลุ่มงานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานระบบการจราจร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)* <p>๑๐.๔ ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าย/กลุ่มงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)* 	<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุง ภูมิทัศน์ งานฝังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคาร ตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงาน เครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้ เครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานแผน การบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับ การช่าง สุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่าย วัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการ ข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>- การกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด</p> <p>- การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตามคำแนะนำหรือออกกำหนดชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี</p> <p>- การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน</p> <p>- * หมายถึง ส่วนราชการที่อาจกำหนดให้มีได้</p>



โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แบบท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑๐.๕ ส่วนช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุแล้ว (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)* <p>๑๐.๖ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>** กรณีกลุ่มงาน ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย</p> <p>** สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่างในฝ่าย/หรือส่วนช่างสุขาภิบาลเดิม ในกองช่างหรือสำนักช่าง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมต่อไปได้ หากตำแหน่งว่าง ให้เปลี่ยนเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล</p>	<p>อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพ วัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แอ่งน้ำ งานติดตั้งข้อมบ้ำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุง ภูมิทัศน์ งานฝังมือตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคาร ตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงาน เครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้ เครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานแผน การบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับ การช่าง สุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำ ทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่าย วัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการ ข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด - การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตามคำแนะนำหรือออกกำหนด ชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่กฎหมาย กำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี - การกำหนดโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน - * หมายถึง ส่วนราชการที่อาจ กำหนดให้มีได้



[Handwritten signature]

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรการบริหารส่วนจังหวัด
 แผนท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

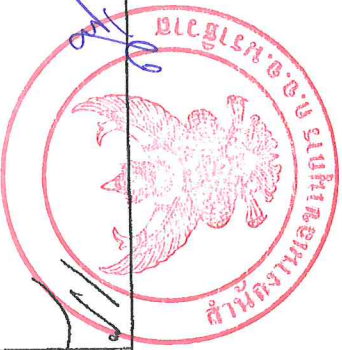
ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑๑. กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)</p> <p>๑๑.๑ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๑๑.๒ ฝ่าย/กลุ่มงานบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๑๑.๓ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๑๑.๔ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๑๑.๕ ฝ่าย/กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๑๑.๖ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๑๑.๗ ฝ่าย/กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๑๑.๘ ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๑๑.๙ ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๑๑.๑๐ ฝ่าย/กลุ่มงานรักษาความสะอาด (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๑๑.๑๑ ฝ่าย/กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๑๑.๑๒ ฝ่าย/กลุ่มงานสนับสนุนบริการทางการแพทย์ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)*</p> <p>๑๑.๑๓ ฝ่าย/กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)*</p> <p>๑๑.๑๔ ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข, (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)*</p> <p>๑๑.๑๕ ฝ่าย/กลุ่มงานวิชาการและการประเมินผล (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)*</p> <p>๑๑.๑๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล* (รพ.สต. ๑ รพ.สต. ๒ รพ.สต. ๓ ฯลฯ)</p> <p>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือ (ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป))</p> <p>๑๑.๑๗ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)*</p> <p>** กรณีกลุ่มงาน ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย</p>	<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงาน ด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกัน ไข้หวัดใหญ่และควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวินิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมาย สาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและ อาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัด การติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์</p>	<p>การกำหนดประเภทตำแหน่ง - การกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตาม ประกาศมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น - การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตาม คำแนะนำนี้หรืออาจกำหนด ชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้ สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่กฎหมาย กำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี - การกำหนดโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน * หมายเหตุ ส่วนราชการ ที่อาจกำหนดให้มีได้</p>



โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แบบท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

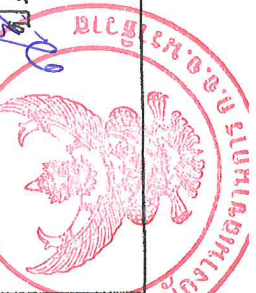
ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้าน สิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบ คุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้าน สิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ความปลอดภัยทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

Handwritten signature



โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
 แผนกสุขภาพ ก.จ. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

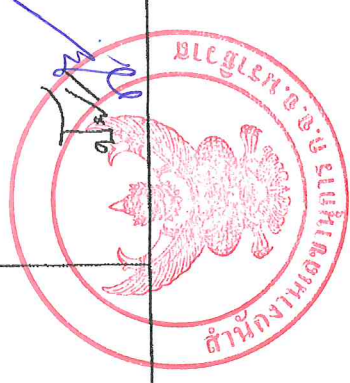
ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑๒. สำนักสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)</p> <p>๑๒.๑ ส่วนส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานวิชาการและการประเมินผล (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) <p>๑๒.๒ ส่วนบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าย/กลุ่มงานบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานสนับสนุนบริการทางการแพทย์ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) <p>๑๒.๓ ส่วนส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าย/กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต. ๑ และ รพ.สต. ๒) (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือ (ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป)) 	<p>หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับหน้าที่ที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขภาพจิต ในสถานประกอบการ งานสุขภาพจิตชุมชน งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาบาลวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติ ครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐาน และคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์ สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีพบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพ และจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดเชื้อเรื้อรัง งานสัตวแพทย์</p>	<p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด - การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตามคำแนะนำหรือออกกำหนดชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี - การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน - * หมายถึง ส่วนราชการที่อาจกำหนดให้มี...



(Handwritten signature)

โครงการสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แบบท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑๒.๔ ส่วนโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ (รพ.สต. ๑ รพ.สต. ๒) - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ (รพ.สต. ๓ รพ.สต. ๔) - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ (รพ.สต. ๕ รพ.สต. ๖) (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือ (ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป) (กรณีที่มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป สามารถกำหนดส่วนนี้ได้) <p>๑๒.๕ ส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานรักษาความสะอาด (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) <p>๑๒.๗ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>*** กรณีกลุ่มงาน ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย</p>	<p>อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรฐานและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสุขภาพสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรม สร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวังน้ำบาดาล ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสีย และสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p>	



๒๒

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

แบบท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒๐. กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)</p> <p>๒๐.๑ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๒๐.๒ ฝ่าย/กลุ่มงานพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๒๐.๓ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๒๐.๔ ฝ่าย/กลุ่มงานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๒๐.๕ ฝ่าย/กลุ่มงานกิจการสตรีและผู้สูงอายุ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๒๐.๖ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๒๐.๗ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๒๐.๘ ฝ่าย/กลุ่มงานสถานสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)*</p> <p>๒๐.๙ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานศูนย์บริการผู้ด้อยโอกาส (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) *</p> <p>๒๐.๑๐ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)*</p> <p>*** กรณีกลุ่มงาน ใดแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย</p>	<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำ แผนงานด้านการพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบมาตรการ และวิธีการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการ ของประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและ จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ พัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ งานสงเคราะห์เด็ก และเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนผู้ถูกทอดทิ้ง เปรอณ ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพ เด็กและเยาวชนที่ประพฤตินอกระบบแม่เลี้ยง งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบปัญหา ความเดือดร้อนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินงานชีวิตในครอบครัว งานด้านจิตวิทยา งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ การส่งเสริม และพัฒนาอาชีพ ฯลฯ งานบริการข้อมูล สถิติ และช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตาม ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด ส่วนท้องถิ่นกำหนด กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตามคำแนะนำหรืออาจกำหนดชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่กฎหมาย กำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี</p> <p>- การกำหนดโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน</p> <p>- * หมายถึง ส่วนราชการ ที่อาจกำหนดให้เพิ่มเติม</p>

ลง





สำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ.
รับเลขที่ ๗๑๕
วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๗
ภาคผนวก จ.
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นทางการศึกษา มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นทางการศึกษา หลังบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยมีคุณวุฒิ ก่อนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้เนื่องจากเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู

/๒.๒ กรณี...



๒.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนหรือหลังบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยมีคุณวุฒิ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้ ตามคุณวุฒิ ดังนี้

(๑) เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโท ที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือ

(๒) เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอน หรือเคยทำการสอน

๒.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางสาขาวิชาการบริหารการศึกษา และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) จะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้ หากมีสิทธิปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดไว้ โดยต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนโดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาราชการแทนใน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก และได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ หรือประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ หรือประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงจะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ได้



๓.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือมีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถปรับเงินเดือนขดเซยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓

๔. กรณีจะพิจารณาว่า การปรับเงินเดือนขดเซยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตรา เงินเดือนแรกบรรจุใหม่ด้วยคุณวุฒิระดับปริญญาโททั่วไป หรือคุณวุฒิระดับปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี สามารถตรวจสอบได้จากระบบสืบค้นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ รับรองในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. www.otepc.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน

นางสาววิจิษณา บุณนาค โทร. ๐๘ ๙๕๐๙ ๕๐๐๑

นางนงนุช ช้องดี โทร. ๐๘ ๙๐๗๕ ๐๙๙๗



(สแกน QR Code เพื่อดาวน์โหลดอ้างอิงถึง ๑-๓)



สำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ
รับเลขที่... 184
วันที่... 4 พ.ย. 2567
เวลา.....

ภาคผนวก ฉ.

ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๑

สำนักงาน ก.จ.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยคำตอบแทนคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะอนุกรรมการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยคำตอบแทน
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะอนุกรรมการ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบระเบียบคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยคำตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และคณะอนุกรรมการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธานกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้ลงนามในระเบียบดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้แจ้งองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



๐๗๖ ปลาราชฯ ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว
- ๓๓๗/๒๖๖๖ ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว
- ๓๓๗/๒๖๖๖ ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว
- ๓๓๗/๒๖๖๖ ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว
- ๓๓๗/๒๖๖๖ ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว
- ๓๓๗/๒๖๖๖ ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว
- ๓๓๗/๒๖๖๖ ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว
- ๓๓๗/๒๖๖๖ ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว
- ๓๓๗/๒๖๖๖ ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว
- ๓๓๗/๒๖๖๖ ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว
- ๓๓๗/๒๖๖๖ ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ.
- ๓๓๗/๒๖๖๖ ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว
ก.จ.จ. ๒๐๖๖/ว

(นางสาวสุณิมา ทาสกุล)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๒ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวอัจฉราภรณ์ อนุสุเรนทร์ โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๒

(นายเปาซี เลานม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ระเบียบคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และคณะอนุกรรมการ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะอนุกรรมการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ และข้อ ๗ ของระเบียบคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ประธานกรรมการและกรรมการที่ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการประชุมแบบเหมาจ่ายรายเดือน ในอัตราที่กำหนดตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนท้ายระเบียบ

ในกรณีที่เดือนใดไม่มีการประชุมหรือมีการประชุมแต่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ใดไม่เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง ให้งดจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้น ๆ”

“ข้อ ๗ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงบประมาณ หากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือได้รับไม่เพียงพอ ให้ตั้งงบประมาณจากรายได้อื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การจัดประเภทค่าตอบแทนของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และบัญชีอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ท้ายระเบียบคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนท้ายระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



บัญชี

ภาคผนวก ฉ.

อัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

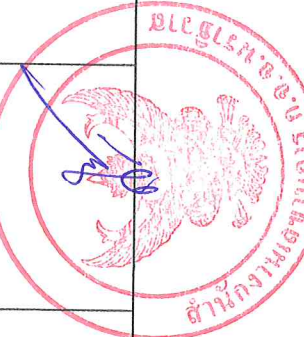
ตำแหน่ง	อัตรา (บาท)
ประธาน	๒,๕๐๐
กรรมการ	๒,๐๐๐
เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ	๑,๐๐๐



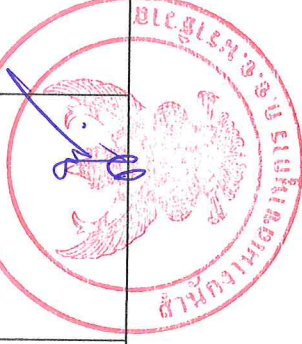
บัญชีรายชื่อการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(เอกสารแนบมติ ก.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ภาคผนวก ข.

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน			วันที่ รับโอน	เหตุผล ที่ขอโอน	มติ ก.จ.น ธ
			ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)			
๑	นายสุไลมาน อาดาฮาติม	วิทยาศาสตร บัณฑิต (ชีววิทยา)	นักวิชาการแรงงาน ปฏิบัติการ ๑๒๑๙	กลุ่มงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒ สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสมุทรสาคร กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน	๑๖,๕๐๐	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส อ.เมือง จ.นราธิวาส	๑๖,๒๒๐	- เพื่อดูแล บิดามารดา เพื่ออภิบาล ญาติเฝ้าไข้ และติดตามดูแล สมรส	เห็นชอบ	
๒	น.ส.ภูษณิศา กิมขู	นิติศาสตร บัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ ๕๕-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ฝ่ายนิติกร สำนักปลัด อบจ. อบจ.สมุทรปราการ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	๑๖,๖๐๐	นิติกรปฏิบัติการ ๒๔-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ฝ่ายนิติกร สำนักปลัด อบจ. อบจ.นราธิวาส อ.เมือง จ.นราธิวาส	๑๖,๖๐๐	- เพื่อดูแล บิดามารดา - เพื่ออภิบาล ญาติเฝ้าไข้ เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการทำงาน	เห็นชอบ	
๓	น.ส.สาวดี เต๊ะ	วิทยาศาสตร บัณฑิต (ภูมิศาสตร์) (ศึกษาศาสตร์) คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๒๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ทต.กะลุวอเหนือ อ.เมือง จ.นราธิวาส	๑๙,๒๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๒๔-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๒๒	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด อบจ. อบจ.นราธิวาส อ.เมือง จ.นราธิวาส	๑๙,๒๐๐	- เพื่ออ ทำงาน ประสบการณ์	เห็นชอบ	

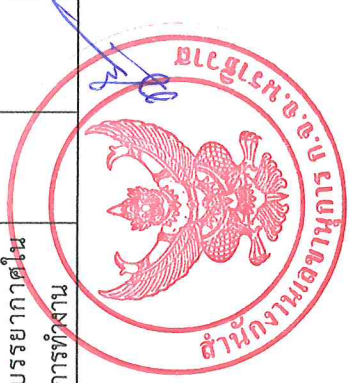


ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน			เหตุผลที่ขอโอน	วันที่รับโอน	มติ ก.จ.จ.นธ
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)			
๔	นายเอกสิทธิ์ นิ่มเกตุ	ปวส. (อุตสาหกรรม) สาขาวิชา เทคนิค เครื่องกล สาขางาน เทคนิคยานยนต์	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๐๘-๓๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด อบต. อบต.หนองช้างคอก อ.เมือง จ.ชลบุรี	๑๘,๐๖๐	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๒๔-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด อบจ. อบจ.นราธิวาส อ.เมือง จ.นราธิวาส	๑๘,๐๖๐	- เพื่อ อ.ท.ฯ ประสบการณ์	๓ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ



บัญชีการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดย้าย
 (เอกสารแนบมติ ก.จ.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)
 ๑) ขอความเห็นชอบย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย			วันที่ ย้าย	มติ ก.จ.จ. นร
			ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)		
๑	น.ส.บูรพาดีณี มาลัย	แพทย์แผนจีนบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๖๗(ถ)	รพ.สต.บางสะโต อ.ระแงะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๒,๖๐๐	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๕๕(ถ)	รพ.สต. บ้านจุฬารัตน์พัฒนา ๕ อ.ระแงะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๒,๖๐๐	เห็นชอบ	
๒	นายพิชิตชัย เจ๊ะมะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๔(ถ)	รพ.สต. บ้านกาวลือชिरา อ.สุไหงโก-ลก จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๕,๔๗๐	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๒๑๘(ถ)	รพ.สต.บ้านป่าไม้ อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๕,๔๗๐	เห็นชอบ	



ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย			วันที่ ย้าย	เหตุผล ที่ขอย้าย	มติ ก.จ.จ. นร
			ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)			
๓	น.ส. ทพัยรัตน์ สตรีรักษ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ผู้อำนวยการ รพ.สต. ชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๕(๓)	รพ.สต. บุ๊ก อ.เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๔๗,๙๕๐	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๒๖๖(๓)	รพ.สต. บางปอ อ.เมือง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๔๗,๙๕๐	- เพื่อพัฒนา ศักยภาพการทำงาน - เพื่อเบียดเบียนและเพิ่มพูนประสบการณ์ การทำงานในบริษัท ที่แตกต่างกันจากเดิม	เห็นชอบ	
๔	น.ส. นุรมา แวฮามะ	พยาบาล ศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๒๘๓(๓)	รพ.สต. ศาสดาใหม่ อ.ตากใบ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๙,๐๘๐	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๒๖๑(๓)	รพ.สต. บ้านทรายขาว อ.ตากใบ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๙,๐๘๐	- เพื่อดูแล มารดาที่เป็น อัมพาต - สะดวกในการ เดินทาง	เห็นชอบ	
๕	นายถาวรียา เจ๊ะโต	สาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต	ผู้อำนวยการ รพ.สต. ชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๓๖๗(๓)	รพ.สต. บ้านกาแม กาเดา อ.จะแนะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๔๗,๒๔๐	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๒๓๖(๓)	รพ.สต. บ้านโคกศิลา อ.เมือง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๔๗,๒๔๐	- เพื่อลด ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงาน - เพื่อปฏิบัติ งานในใกล้ ครอบครัว	เห็นชอบ	
๖	น.ส. ฮาซามิง เจ๊ะหะ	สาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๓๓๓(๓)	รพ.สต. กวาง อ.สุไหงปาดี จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๖,๔๖๐	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๓๓๗(๓)	รพ.สต. บ้านนุ้ม อ.จะแนะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๖,๔๖๐	- เพื่อลด ภูมิภาค - เพื่อลด ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	ขอ ข้อมูลเพิ่มเติม	



ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย			เหตุผล ที่ขอย้าย	วันที่ ย้าย	มติ ก.จ.จ. นร	
			ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)				
๗	น.ส.อามานี คุโษะกามา	พยาบาล ศาสตร บัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๑,๑๔๐	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๒๐๔(๓)	รพ.สต.บ้านบุกิตจือแร อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	รพ.สต.บ้านบุกิตจือแร อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๑,๑๔๐	เพื่อ เกลี้ย เจ้าหน้าที่จะตาม กรอบอัตรา ก่าตั้ง	๒๖.๑๒.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๘	นายอำนาจ สานะ	พยาบาล ศาสตร บัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๒๑๘(๓)	รพ.สต.กะลุวอเหนือ อ.เมือง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๗,๙๖๐	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๒๕๘(๓)	รพ.สต.บางปอ อ.เมือง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	รพ.สต.บางปอ อ.เมือง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๗,๙๖๐	เพื่อ เกลี้ย เจ้าหน้าที่จะตาม กรอบอัตรา ก่าตั้ง	๒๖.๑๒.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๙	นางนุรชานา รอดัง	พยาบาล ศาสตร บัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๓๔๐(๓)	รพ.สต.บางบุตร อ.เมือง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๙,๖๓๐	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๓๒๑(๓)	รพ.สต.บ้านยะหอย อ.แว้ง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	รพ.สต.บ้านยะหอย อ.แว้ง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๙,๖๓๐	เพื่อ อ่า ประสบบการณ์ ในการทำงาน - เพื่อให้บริการ ประชาชนใน ส่วน งาน ละเอียดอ่อน - เพื่อสะดวกใน การเดินทางไป ปฏิบัติงาน	๒๖.๑๒.๒๕๖๕	ขอ ข้อมูล เพิ่มเติม
๑๐	น.ส.มุนา สมะ	พยาบาล ศาสตร บัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๓๓๔(๓)	รพ.สต.โละงูด อ.เมือง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๔,๑๑๐	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๓๑๘(๓)	รพ.สต.บ้านตอแล อ.แว้ง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	รพ.สต.บ้านตอแล อ.แว้ง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๔,๑๑๐	เพื่อ อ่า ประสบบการณ์ ในการทำงาน - เพื่อสะดวกใน การเดินทางไป ปฏิบัติงาน	๒๖.๑๒.๒๕๖๕	ขอ ข้อมูล เพิ่มเติม

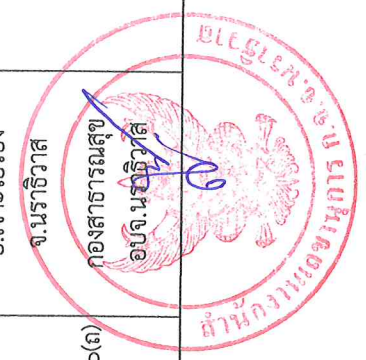


๒) ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย			มติ ก.จ.จ. นร
			ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	
๑	นายอุสมาน แมจิ	พยาบาล ศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๔(ถ)	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านเชิงเขา อ.บ.เจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข	๔๕,๓๔๐	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๐(ถ)	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.บ้านเชิงเขา อ.บ.เจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข	๔๕,๓๔๐	เห็นชอบ
๒	น.ส.กุสุมา นินนาทพงศ์	พยาบาล ศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๐(ถ)	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.บ้านเชิงเขา อ.บ.เจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข	๓๔,๑๑๐	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๔(ถ)	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านเชิงเขา อ.บ.เจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข	๓๔,๑๑๐	เห็นชอบ

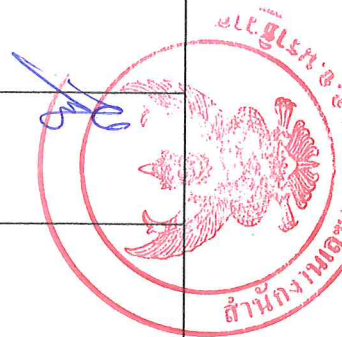
๓) ขอความเห็นชอบย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานและระดับเดิม ในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องของเกอกุล จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย			มติ ก.จ.จ. นร
			ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	
๑	นายอุสมาน อาแว	พยาบาล ศาสตรบัณฑิต	ผู้อำนวยการสาธารณสุข (นักวิชาการสาธารณสุข) ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๒(ถ)	รพ.สต.บ้านโสมเตี้ย อ.เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๔๓,๙๔๐	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๒๑๐(ถ)	รพ.สต.มะรือโอบอก อ.เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข	๔๓,๙๔๐	เห็นชอบ

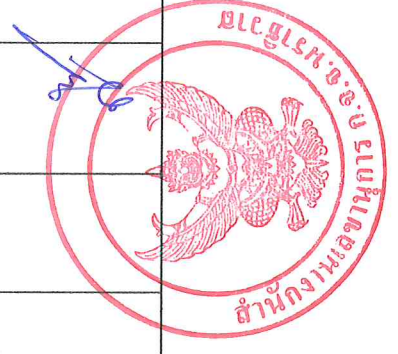


บัญชีรายชื่อการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(เอกสารแนบมติ ก.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

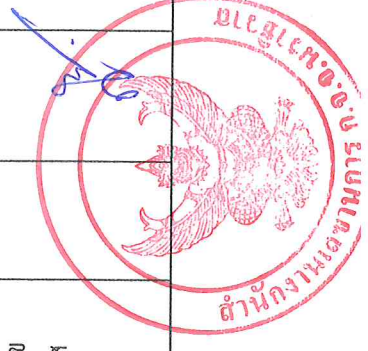
ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย			วันที่ย้าย	มติ ก.จ.นราธิวาส
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)		
๑	นางชูธิดา มะแซ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑(๓)	กลุ่มบริหารสาธารณสุข รพ.สต.ปู่โงะ อ.สุเทพโก-ลก จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๔๗,๒๔๐	ผอ.รพ.สต.ปู่โงะ (นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑(๓)	รพ.สต.ปู่โงะ อ.สุเทพโก-ลก จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๔๗,๒๔๐	๒ ๕.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๒	นายอัสนัน ทะยี่เจ๊ะเลาะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑(๓)	กลุ่มบริหารสาธารณสุข รพ.สต.บ้านเจ๊ะเก อ.ระแงะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๘,๐๓๐	ผอ.รพ.สต.บ้านเจ๊ะเก (นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑(๓)	รพ.สต.บ้านเจ๊ะเก อ.ระแงะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๘,๐๓๐	๒ ๕.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๓	น.ส.อาชรา ภูมิ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑(๓)	กลุ่มบริหารสาธารณสุข รพ.สต.บ้านเจ๊ะเก อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๔,๖๘๐	ผอ.รพ.สต.บ้านเจ๊ะเก (นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑(๓)	รพ.สต.บ้านเจ๊ะเก อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๔,๖๘๐	๒ ๕.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๔	น.ส.รอยัน ญูโงะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑(๓)	กลุ่มบริหารสาธารณสุข รพ.สต.บ้านคลองแระ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๘,๕๖๐	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองแระ (นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑(๓)	รพ.สต.บ้านคลองแระ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๘,๕๖๐	๒ ๕.ค. ๖๗	เห็นชอบ



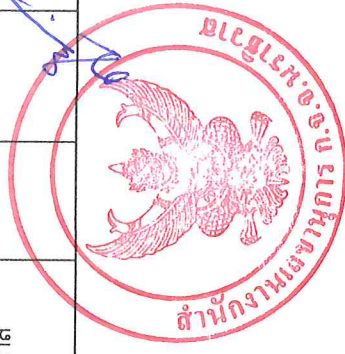
ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย			วันที่ย้าย	มติ ก.จ.นร
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)		
๕	นางนิตติมา ดอเลาะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๒(๓)	กลุ่มบริหารสาธารณสุข รพ.สต.บ้านนาโอน อ.ร้อยเอาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๐,๒๒๐	ผอ.รพ.สต.บ้านนาโอน (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๗(๓)	รพ.สต.บ้านนาโอน อ.ร้อยเอาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๐,๒๒๐	๒๕.๓.๖๗	เห็นชอบ
๖	นางพัตติมาตุฐรียะมะมิ่ง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๓(๓)	กลุ่มบริหารสาธารณสุข รพ.สต.บ้านมือและห์ อ.ร้อยเอาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๘,๕๒๐	ผอ.รพ.สต.บ้านมือและห์ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๗(๓)	รพ.สต.บ้านมือและห์ อ.ร้อยเอาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๓๘,๕๒๐	๒๕.๓.๖๗	เห็นชอบ
๗	นายมาหะฟารีกตาละ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๓(๓)	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านบึงกือเต๊ะ อ.ร้อยเอาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๘,๐๓๐	ผอ.รพ.สต.บ้านบึงกือเต๊ะ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๘๘(๓)	รพ.สต.บ้านบึงกือเต๊ะ อ.ร้อยเอาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๘,๐๓๐	๒๕.๓.๖๗	เห็นชอบ
๘	นายอ็ีป้อราเฮงมือเส๊ะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๒(๓)	กลุ่มบริหารสาธารณสุข รพ.สต.บ้านโคกสะตอ อ.ร้อยเอาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๔๑,๕๕๐	ผอ.รพ.สต.บ้านโคกสะตอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๘๘(๓)	รพ.สต.บ้านโคกสะตอ อ.ร้อยเอาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๔๑,๕๕๐	๒๕.๓.๖๗	เห็นชอบ



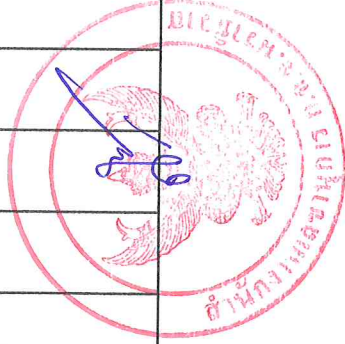
ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย			วันที่ย้าย	มติ ก.จ.จ.นร
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)		
๙	นางปวีณาพร นิละ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๘(ถ)	กลุ่มบริหารสาธารณสุข รพ.สต.บ้านบุกิตจือแร อ.ริอเสาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๕๓,๒๓๐	ผอ.รพ.สต.บ้านบุกิตจือแร (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๒๐๔(ถ)	รพ.สต.บ้านบุกิตจือแร อ.ริอเสาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๕๓,๒๓๐	๒ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๑๐	นายอรอแม สามะแต	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๒๒๔(ถ)	กลุ่มบริหารสาธารณสุข รพ.สต.บุษบายนะ อ.ยี่งอ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๕๗,๙๕๐	ผอ.รพ.สต.บุษบายนะ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๒๒๐(ถ)	รพ.สต.บุษบายนะ อ.ยี่งอ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๕๗,๙๕๐	๒ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๑๑	นางณิชนันท์ สามีละ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนือง)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๘(ถ)	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านกวาลือชารา อ.สุไหงโก-ลก จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๕๕,๕๖๐	ผอ.รพ.สต.บ้านกวาลือชารา (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๓(ถ)	รพ.สต.บ้านกวาลือชารา อ.สุไหงโก-ลก จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๕๕,๕๖๐	๒ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๑๒	นางอาสิรินา ดอละ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนือง)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๑(ถ)	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.เฉลิม อ.ระแงะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๕๕,๗๔๐	ผอ.รพ.สต.เฉลิม (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๕๑(ถ)	รพ.สต.เฉลิม อ.ระแงะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๕๕,๗๔๐	๒ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย			วันที่ย้าย	มติ ก.จ.จ.นร
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)		
๑๓	นางสุนิสา ชูมา	พยาบาล ศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๖๐(ถ)	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.ยิ่งอ อ.ยิ่งอ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๕๑,๕๒๐	ผอ.รพ.สต.ยิ่งอ (พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๖๕(ถ)	รพ.สต.ยิ่งอ อ.ยิ่งอ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๕๑,๕๒๐	๒๖.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๑๔	นางยามิทัศท์ ตัวนึ่ง	พยาบาล ศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๕๕(ถ)	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ตะโปเยาะ อ.ยิ่งอ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๕๒,๓๗๐	ผอ.รพ.สต.ตะโปเยาะ (พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๑(ถ)	รพ.สต.ตะโปเยาะ อ.ยิ่งอ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๕๒,๓๗๐	๒๖.ค. ๖๗	เห็นชอบ



ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ระดับ/สังกัด	คุณวุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่ ยื่นตำแหน่ง		ผลการประเมินย้อนหลังไม่ถึงกว่าระดับดี						วิทย สูงกว่า ภาค พิเศษ	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ ๓ ท่าน			ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ เมื่อ วัน/เดือน/ปี	วันที่ เลื่อนได้	ขอความ เห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง/ขึ้น เงินเดือน	มติ ก.จ.จ.นธ	
			วัน เดือน ปี	ระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งในสาย งานที่จะแต่งตั้ง ป.ตรี ๖ ปี ป. โท ๔ ปี ป.เอก ๒ ปี	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖		กรรมการ ๑	กรรมการ ๒	กรรมการ ๓					
น.ส.สุชดา ศรีสวัสดิ์ ๒๔-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	คุณวุฒิ - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๑ มิ.ย. ๖๔	๖ ปี ๔ เดือน ๒๖ วัน	๒๐,๑๒๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	๓๖๖,๒๔	๓๕,๓๕๙	๓๓,๕๐	๑๗ ต.ค. ๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๗	นักวิชาการ เงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ ขึ้นเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท	เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อคณะกรรมการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานจังหวัดสุรินทร์ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(เอกสารแนบมติ ก.จ.น.ร.วิ.ว.ส. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ระดับ/สังกัด	คุณวุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่ เกี่ยวข้องก่อน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						วิสัย สูงกว่า ภาค พื้นที่	คะแนนประเมินจาก คณะกรรมการ ๓ ท่าน	ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ เมื่อ วัน/เดือน/ปี	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง / ขึ้น เงินเดือน	มติ ก.จ.น.ร.ส			
			วัน เดือน ปี	ระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งในสาย งานที่จะแต่งตั้ง ปวช. ๖ ปี ปวท. ๕ ปี ปวส. ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖								
นายอัศรัย ยิ่งเจริญภัทรโชติ ๒๔-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ฝ่ายสถิติการคลัง กองคลัง อน.จ.น.ร.วิ.ว.ส.	- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์) คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	๒ ม.ค. ๖๓	๕ ปี ๒ เดือน ๓ วัน	๑๔,๕๗๐	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก	๕๘.๘๘	๖๑.๔๘	๖๑.๔๘	๒๕ ก.ย. ๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๗	เจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับ ชำนาญงาน ขึ้นเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท	ขอขอยุติ เพิ่มเติม
		ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๑๗ วัน และเวลาทวิคูณ ๙ เดือน ๑๗ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น ๕ ปี ๒ เดือน ๓ วัน																	

