

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.จ.นราธิวาส)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.จ.นราธิวาส) ได้ประชุมพิจารณาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งมีมติรับทราบและเห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. รับทราบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ รับทราบ ผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

(ภาคผนวก ก.)

๒.๒ รับทราบ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายมะซอและ เจแฉ	คณงาน (กลาสีเรือ)	๐๒-๐๑-๐๒๐	นิติการ สำนักปลัด อบจ.
๒	นางสาวอัสมา ยีติง	คณงาน	๐๒-๐๕-๐๓๖	ก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง
๓	นายอิสมะแอ ดาแม	คณงานประจำรถสุขาเคลื่อนที่	๐๒-๐๖-๐๑๐	ส่งเสริมสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข

๒.๓ รับทราบ รายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวอารีย์ ด้วงเอี่ยม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๓(ถ) กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางโงะโต อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส สังกัด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

๒.๔ รับทราบ รายงานผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

๒.๕ รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส สรรหาโดยการรับโอนฯ (นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ดำเนินการไว้ก่อนครบวาระ)

๒. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ชะลอการดำเนินการรับโอนฯ ไว้ก่อน เนื่องจากไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๖ รับทราบ การกำหนดรายชื่อข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ภาคผนวก ข.)

๒.๗ รับทราบ การร้องทุกข์คำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการไว้ก่อน

๒.๘ รับทราบ รายงานการดำเนินการสอบสวนทางวินัย จำนวน ๓ เรื่อง

/๒.๙ รับทราบ ...

๒.๙ รับทราบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองคํการ
บริหารส่วนจังหวัด (ภาคผนวก ค.)

๒.๑๐ รับทราบ การรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงกรณีขอความช่วยเหลือให้คุ้มครอง
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและขอให้พิจารณาโอนกลับไปดำรงตำแหน่ง ณ ต้นสังกัดเดิม (องค์การ
บริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวกจังหวัดราชบุรี) หรือสังกัดอื่นภายในจังหวัดราชบุรีเป็นกรณี
ฉุกเฉิน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส และให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เพื่อรายงาน
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทราบต่อไป

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบ รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและข้าราชการพลเรือนสามัญ
มาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย (ภาคผนวก ง.)

๓.๒ เห็นชอบ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.จ.จ.นราธิวาส เป็นกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัด ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.นราธิวาส ได้แก่ นายมะเซ็ง กอและ

๒. ผู้แทนส่วนราชการใน ก.จ.จ.นราธิวาส ได้แก่ โยธาธิการจังหวัดนราธิวาส

๓.๓ เห็นชอบ ร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
นราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วน
จังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๘ (ภาคผนวก จ.)

๓.๔ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย (ภาคผนวก ฉ.)

๓.๕ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นายอักรชัย ยิ่งเจริญภัทรโชติ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๗ ฝ่ายสถิติการคลัง
สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

๓.๖ เห็นชอบ ดังนี้

๑. เปลี่ยนแปลงผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะอนุกรรมการพิจารณา
กลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
นราธิวาส ลำดับที่ ๕ จากเดิม นายบุญลือ เทพชร ตำแหน่ง เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เป็น นายอาสมิ มะอาลี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัด สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

๒. แต่งตั้งส่วนราชการประจำจังหวัดนราธิวาสที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข
เป็นอนุกรรมการฯ เพิ่มเติม ได้แก่ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



(นางสาวสุนิมา หาสกุล)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส
ผู้ตรวจสอบ



(นายอับดลกอณี เฟ็งโอ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส
ผู้รับรอง



(นายอาสมิ มะอาลี)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
เลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางศิริพรรณ คำสอน

๒. สิบตรี ธนชัย ตีมูล

๒. การกำหนดรายชื่อข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

- เห็นชอบให้กำหนดรายชื่อข้าราชการตามกฎหมายอื่น ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. ข้าราชการในพระองค์ฝ่ายพลเรือน

๓. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๔. ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

๕. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๖. ข้าราชการศาลยุติธรรม

๗. ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

๘. ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๙. ข้าราชการตุลาการซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ

๑๐. ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑๑. ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๓. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑๔. ข้าราชการอัยการ

๑๕. ข้าราชการตุลาการ

๑๖. ข้าราชการทหาร

๑๗. ข้าราชการตำรวจ

๑๘. ข้าราชการพลเรือนประจำกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๑๙. ข้าราชการพลเรือนศูนย์อำนาจการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

สำหรับข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ หากประสงค์รับโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านการพัฒนาตามโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในมหาวิทยาลัย ที่ผ่านการทดสอบจากการศึกษาวิดิทัศน์การเสริมสร้างความรู้ สมรรถนะ และทักษะ จำนวน ๑๐๕ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๘ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิระดับศาสตราจารย์ จำนวน ๑๑ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ

๔. การดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ กำหนดให้กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหาในเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาในเดือนตุลาคม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว จึงมีมติ ดังนี้

๑) ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ไม่พร้อมดำเนินการสรรหาในรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๑ จังหวัด โดยมอบให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒) ให้ฝ่ายเลขานุการแจ้ง ๑๑ จังหวัด ที่มีมติดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ดำเนินการสรรหาในรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๗ และเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒๕/



สำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ
รับเลขที่ 75
วันที่ 10 มี.ค. 2568
เวลา

ภาคผนวก ข.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี
เลขที่ 0011061
ณ 27 มี.ค. 2568



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดรายชื่อข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ หมวด ๕ การโอนและการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ไม่ได้กำหนดรายชื่อข้าราชการตามกฎหมายอื่นไว้ ดังนั้น เพื่อให้การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดรายชื่อข้าราชการตามกฎหมายอื่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญกุล)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวผกาภาศ งามสิทธิ์เรื่อง ๐๙๙ ๕๐๖ ๑๖๖๑



บัญชีรายชื่อข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๑๖๓๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ
๒. ข้าราชการในพระองค์ฝ่ายพลเรือน
๓. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
๔. ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
๕. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๖. ข้าราชการศาลยุติธรรม
๗. ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง
๘. ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
๙. ข้าราชการธุรการซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ
๑๐. ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๑. ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๑๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๓. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
๑๔. ข้าราชการอัยการ
๑๕. ข้าราชการตุลาการ
๑๖. ข้าราชการทหาร
๑๗. ข้าราชการตำรวจ
๑๘. ข้าราชการพลเรือนประจำกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
๑๙. ข้าราชการพลเรือนศูนย์อำนาจการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

สำหรับข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ หากประสงค์รับโอนมาดำรงตำแหน่ง
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘



สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีมติเห็นชอบแผนการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งครบวาระ ซึ่งกำหนดให้วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นวันเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีมติเห็นชอบแผนการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของผู้บัญชาการการเลือกตั้งประจำจังหวัด ประกาศให้มีการเลือกตั้งแล้ว ตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการหรือมีระยะเวลาให้ดำเนินการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไว้ก่อน คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการต่อไปได้



๑๒. กรณีงานใด...

๒. กรณีงานใดที่เป็นนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หากไม่ดำเนินการ ก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอ การดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เช่น การย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด หรือขอปรับระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้น กรณีที่ต้องดำเนินการ ตามข้อ ๑

๓. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่ไม่มีกรปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่าน การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือจากบัญชี ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือการแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้ผ่าน การสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการได้ โดยความเห็นชอบ จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐ วรรคสอง กำหนดว่า กรณีไม่มีนายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด) ตามที่กฎหมายกำหนด เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้ที่รักษาราชการแทนปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด

๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำได้ เนื่องจากการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง เป็นการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และอุทิศสาคหะจนก่อให้เกิดประโยชน์และผลดี แก่ทางราชการ โดยมีลักษณะเป็นภารกิจที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ประกอบกับมีการกำหนด หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการไว้อย่างชัดเจนแล้ว ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัดเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้ดำเนินการได้เช่นเดียวกับวรรคหนึ่ง



๖. การพิจารณา...

๖. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๖ วรรคสี่ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมาตรา ๓๙ บัญญัติว่า ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ กำหนดว่า ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้พิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้พิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีปกติ คือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้นำแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้โดยอนุโลม ที่กำหนดให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด) เป็นผู้พิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับกรณีดังกล่าวพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ (๑) บัญญัติว่า เจ้าหน้าที่ที่เป็นคู่กรณีเองไม่สามารถกระทำการพิจารณาทางปกครองได้ และมาตรา ๒๐ บัญญัติว่า ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๖ ให้ความหมายรวมถึง ผู้ซึ่งกฎหมายกำหนดให้มีอำนาจกำกับหรือควบคุมดูแลสำหรับกรณีของเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาโดยตรง ดังนั้น เมื่อพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๗๗ บัญญัติว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ดังนั้น เมื่อไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด บุคคลที่จะพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงเป็นผู้ว่าราชการจังหวัด

๗. การออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๖ วรรคสี่ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมาตรา ๓๙ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับมาตรา ๕ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติว่า การออกคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด การออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงเป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้างของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำมาปรับใช้กับการออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย



/ส. การออกคำสั่ง...

๘. การออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ โดยให้นำแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้โดยอนุโลม

๙. การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๖ วรรคสี่ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมาตรา ๓๙ บัญญัติว่า ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงเป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๙.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการสั่งเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๙.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๙.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๙.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



/๑๐. กรณีข้าราชการ...

๑๐. กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตนเองได้ เนื่องจากเป็นคู่กรณีอันต้องห้ามตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๑๓ (๑) จึงต้องให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อปฏิบัติหน้าที่ของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอนุโลม ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดดังกล่าว ไม่ต้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาคัดเลือกกรรมการสอบสวนก่อนแต่อย่างใด เนื่องจากกรณีดังกล่าวไม่ใช่เรื่องที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกสอบสวนหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมตามนัยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคสี่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕

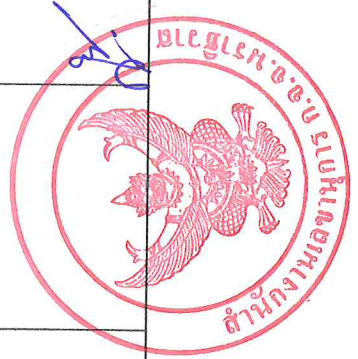
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวผกามาศ งามสิทธิ์รุ่งเรือง โทร ๐๙๙ ๕๐๖ ๑๖๐๑



บัญชีรายชื่อการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและข้าราชการพลเรือนสามัญ มาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(เอกสารแนบมติ ก.จ.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน			เหตุผลที่ขอโอน	วันที่รับโอน	มติ ก.จ.จ.นร
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)			
๑	นางชุนีตา จอแม	พยาบาล ศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๑๑๘๗๑๕	กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ช่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุไหงโก-ลก สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนราธิวาส กระทรวงสาธารณสุข	๓๒,๙๔๐	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕	ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส อ.เมือง จ.นราธิวาส	- เพื่อกลับ ภูมิลำเนา - เพื่อดูแล งานด้าน สาธารณสุข รพ.สต. ซึ่ง ขาดบุคลากร ใน ก ร ปฏิบัติงาน	๓ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ	
๒	น.ส.เปรมฤดี บินจะแม	วิศวกรรม ศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	วิศวกรโยธา ชำนาญการ ๓๑-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓	ฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง อบจ.ปัตตานี อ.เมือง จ.ปัตตานี	๒๑,๒๔๐	วิศวกรโยธา ชำนาญการ ๒๔-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓	ฝ่ายสาธารณสุขโรค กองช่าง อบจ.นราธิวาส อ.เมือง จ.นราธิวาส	- เพื่อกลับ ภูมิลำเนา เพื่อดูแลบิดา ซึ่งมีอายุมาก และอาศัยอยู่ เพียงลำพัง ไม่มีคนดูแล ใกล้ชิด โรค ประจำตัว หลายโรค เจ็บป่วย บ่อยครั้ง	๓ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ	



- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ้างพนักงานผู้สูงอายุที่มีทักษะและประสบการณ์สูงมาปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา หรือให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อรองรับภารกิจการพัฒนาท้องถิ่นและสังคมผู้สูงอายุ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

“พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือนที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ โดยเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ โดยลักษณะงานเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา หรือเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ต้องปฏิบัติโดยผู้ที่เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน มีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน และเป็นงานที่เกี่ยวกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในด้านต่าง ๆ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญงานหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในฐานะเป็นที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่พนักงานผู้สูงอายุในการปฏิบัติงานตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนท้ายประกาศนี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้นำไปคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒



/หมวด ๑...

หมวด ๑
พนักงานผู้สูงอายุ

ข้อ ๔ พนักงานผู้สูงอายุ มีสองประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุลักษณะงานด้านใดจะมีชื่อตามลักษณะงานด้านนั้น หรือสายงานนั้น ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีสมรรถภาพที่สามารถปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ และลักษณะงานตามข้อ ๔ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๑.๑) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะมีการจ้างในแต่ละประเภทลักษณะงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือ

(๑.๓) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป



(๒) คุณสมบัติ...

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

(๒.๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

(๒.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๓) ลักษณะงานของพนักงานผู้สูงอายุ จำแนกได้ดังนี้

(๓.๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความชำนาญงาน หรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อปฏิบัติงานลักษณะเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

(๓.๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

หมวด ๒

การกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ มาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระการเงิน การคลัง และรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

หมวด ๓

การสรรหา

ข้อ ๘ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือและพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

- (๑) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน
- (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นกรรมการ
ที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุ
- (๔) ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ



/โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... โดยกำหนดให้ประกาศรายชื่อมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันประกาศ ทั้งนี้ ให้ใช้จ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... ได้เฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น

ข้อ ๙ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๖ (๒) โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... โดยกำหนดให้ประกาศรายชื่อมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันประกาศ ทั้งนี้ ให้ใช้จ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... ได้เฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น

หมวด ๔

การพ้นจากการจ้าง

ข้อ ๑๐ พนักงานผู้สูงอายุ พ้นจากการจ้างเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

หมวด ๕

การลา

ข้อ ๑๑ การลาทุกกรณีของพนักงานผู้สูงอายุให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด และไม่ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนในวันทีลา

หมวด ๖

การจ้างและการจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุ มารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... และรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างหรือการให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อทราบ



/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ ยกเว้น กรณีภารกิจงานตามแผนงาน โครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ ให้พิจารณามีคำสั่งจ้างต่อได้

ข้อ ๑๓ การจ่ายค่าตอบแทนในวันทำงานปกติ กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนตามประเภทของการจ้างในข้อ ๔ (๑) โดยปกติให้จ่ายในวันสิ้นเดือน ถ้าวันสิ้นเดือนตรงกับวันหยุดราชการก็ให้จ่ายได้ในวันทำการสุดท้ายก่อนวันสิ้นเดือน ในกรณีที่มีความจำเป็นที่จะกำหนดวันจ่ายค่าตอบแทนเป็นวันอื่นของเดือนถัดไป จะต้องได้รับอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุตามข้อ ๔ (๒) ให้จ่ายค่าตอบแทนเมื่อภารกิจเสร็จสิ้นหรือครบเดือน แล้วแต่กรณี

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ จ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ได้ตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยให้จ่ายค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๔ ระยะเวลาการทำงาน ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ซึ่งอาจแตกต่างกันได้ตามหน้าที่ ลักษณะงาน และประเภทของพนักงานผู้สูงอายุ โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

ประกาศ ณ วันที่

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส



บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน	
อัตรา	บาท/วัน
	ไม่เกิน ๑,๕๐๐

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายสัปดาห์	
อัตรา	บาท/สัปดาห์
	ไม่เกิน ๕,๐๐๐

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายเดือน	
อัตรา	บาท/เดือน
	ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐

หมายเหตุ

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ได้ตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด



